

ULOGA HR BIZNIS PARTNERA - INFOSTUD GRUPA 2020.

HR STRATEGIJA

- Član je Izvršnog odbora biznisa u kom radi i učestvuje u donošenju strateških odluka
- Prikuplja HR potrebe biznisa u kom radi
- Prikuplja HR potrebe Grupacije
- Uzima u obzir potrebe za unapređenje biznisa/Grupacije
- Koncipira HR plan zajedno sa HR timom i biznisom

ZAPOŠLJAVANJE

- Formira plan zapošljavanja za biznis u kom radi
- Radi na definisanju profila kandidata pre regrutacije zajedno sa menadžerom i timom za regrutaciju i selekciju
- Učestvuje u finalnoj odluci oko odabira kandidata
- Uvođenje u posao
- Praćenje performansa novozaposlenih i donošenje odluke oko dalje saradnje

RAZVOJ

- Sprovodi procese evaluacija za sve zaposlene i menadžment
- Pomaže menadžmentu oko koncipiranja individualnih razvojnih planova za njihove članove tima
- Direktno pomaže menadžerima da formiraju svoj razvojni plan nakon utvrđenih oblasti za unapređenje
- Facilitira proces razvoja potencijala u svom biznisu
- Sa menadžmentom i kolegom iz treninga i razvoja radi na utvrđivanju potreba za ključnim treninzima

LIDERSTVO

- Sprovodi analize koje imaju za cilj unapređenje lidera i predlaže mere za razvoj
- Kroz individualni pristup, radi na kontinuiranom razvoju menadžmenta
- Promoviše i usklađuje rad menadžera sa kulturom Infostud grupe
- Pomaže oko donošenja odluka oko organizacije timova i u međusektorskoj saradnji
- Pomaže menadžmentu u donošenju odluka po pitanju rada sa ljudima

ORGANIZACIONI RAZVOJ I DIZAJN

- Koristeći interni alat radi na kontinuiranom praćenju iskustva zaposlenih i kvartalno predlaže akcije koje imaju za cilj unapređenje iskustva
- Definisanje kakvu organizaciju biznisa želimo da imamo i pomaže u sprovođenju inicijativa
- Sa menadžmentom radi na definisanju postojećih i budućih uloga i modela kompetencija

PROJEKTI

- Radi na unapređenju postojećih HR procesa u formi projekata
- Radi na postavljanju i implementaciji novih procesa