

REGIONALNO ISTRAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA - 2025 -



4

ZEMLJE



5671

ISPITANIKA



30

PITANJA

infostud.



**REGIONALNI
SAJAM POSLOVA**

UVOD	3
Demografija	5
Rezultati	9
Šta je kandidatima važno pri odabiru poslodavca?	10
Najvažniji faktor za dobijanje posla	13
Očekivana plata	15
Zaposleni - Planovi o promeni posla	23
Zaposleni - Strah od gubitka posla	25
Zaposleni – Promena radnih uslova u poslednjih godinu dana	27
Zaposleni – Plata I inflacija	28
Rad od kuće	29
Zaposleni – Željeni tip vlasništva poslodavca	30
Nezaposleni - Trajanje statusa nezaposlenog	32
Nezaposleni - Kakav posao traže	33
Nezaposleni – Dobijanje povratne informacije pri konkurisanju za posao	34
Nezaposleni – Uticaj izostanka povratne informacije o poslodavcu	35
Još se školuju – Očekivanje brzine pronalaska posla nakon škole	37
Još se školuju - Zainteresovanost za oblike sticanja radnog iskustva	38
Još se školuju - Predstava o budućem zanimanju nakon školovanja	39
Preseljenje	40
Menadžment rezime	50

Poštovani partneri,

Još jedan regionalni sajam zapošljavanja je uspešno završen. Sa ponosom možemo reći da je ovogodišnji sajam zabeležio najveći broj posetilaca i prijavljenih kandidata na konkurse do sada, što potvrđuje njegovu važnu ulogu u povezivanju kompanija sa talentima i u jačanju prisustva poslodavaca na tržištu rada.

U godini koja donosi ubrzane promene i nove izazove, sajam je ponovo pokazao da predstavlja stabilnu platformu za privlačenje kvalitetnih kadrova, izgradnju odnosa i unapređenje brenda poslodavca.

Izveštaj koji sledi pruža jasan pregled ključnih aktivnosti, rezultata i unapređenja koja smo zajedno ostvarili tokom ovogodišnjeg događaja.

Vaše prisustvo i doprinos još jednom su potvrdili da kompanije koje strateški pristupaju regrutovanju i negovanju odnosa sa kandidatima ostvaruju prednost u sve zahtevnijem poslovnom okruženju. U vremenu kada se promene dešavaju brzo i nepredvidivo, ovakvi događaji omogućavaju diferencijaciju, veću vidljivost i proaktivno prilagođavanje potrebama tržišta rada.

Hvala vam na poverenju, saradnji i partnerstvu koje gradimo iz godine u godinu. Vaša spremnost da zajedno unapređujemo procese zapošljavanja čini ovaj događaj prepoznatljivim i uspešnim.

Otvoreni smo i dalje za vaše ideje i sugestije, kako bismo naredne sajmove učinili još relevantnijim, sadržajnijim i korisnijim za sve učesnike.

S poštovanjem,



Sonja Četković
direktorka Infostuda



Regionalni izveštaj tržišta rada je veliko istraživanje sprovedeno sa ciljem da saznamo šta kandidati iz Srbije, Hrvatske, Bosne i Hercegovine i Severne Makedonije, očekuju od poslodavaca. Istraživanje daje odgovore na pitanja o navikama i očekivanjima kandidata o ključnim temama njihovog zapošljavanja i rada. Regionalnost istraživanja omogućava nam da uporedimo razlike, kao i sličnosti u očekivanjima ispitanika u 4 zemlje učesnice.

U prikupljanju podataka učestvovali su vodeći sajtovi za zapošljavanje iz 4 zemalja regiona: **Infostud (Srbija), MojPosao (Hrvatska), MojPosao.ba (Bosna i Hercegovina) i Vrabotuvanje.com.mk (Severna Makedonija)**. Istraživanje je sprovedeno tokom trajanja najvećeg **onlajn Regionalnog Sajma Poslova od 14. do 21. oktobra**. Podaci su prikupljeni isključivo putem interneta, kroz sledeće kanale: društvene mreže (Facebook i Instagram), newsletter za kandidate sa navedenih sajtova za zapošljavanje, banere i obaveštenja na ovim sajtovima, i kroz onlajn platformu samog Sajma zapošljavanja.

Istraživanje je sprovedeno kao standardno ispitivanje stavova javnog mnjenja kroz 30 pitanja od kojih su se određene grupe pitanja fokusirala na 3 demografske grupe ispitanika: zaposlene, nezaposlene i one koji se trenutno školuju.



REGIONALNI SAJAM POSLOVA





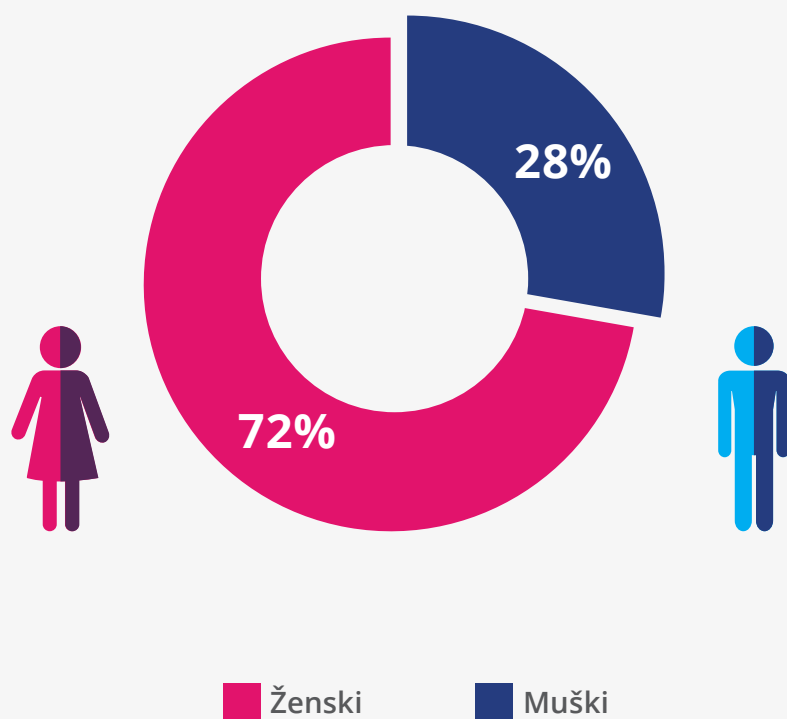
DEMOGRAFIJA ISPITANIKA



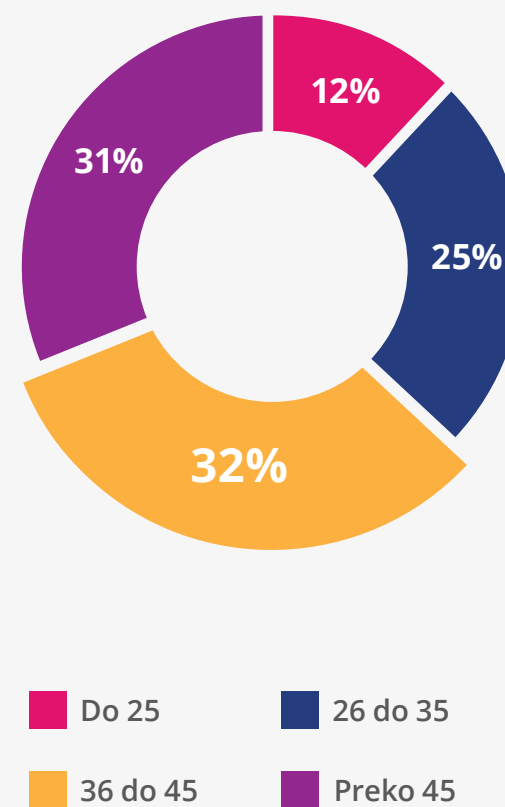
REGIONALNI
SAJAM POSLOVA



Pol

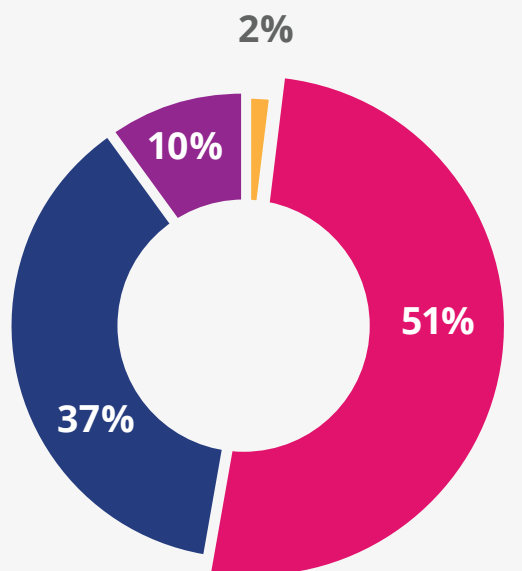


Godine



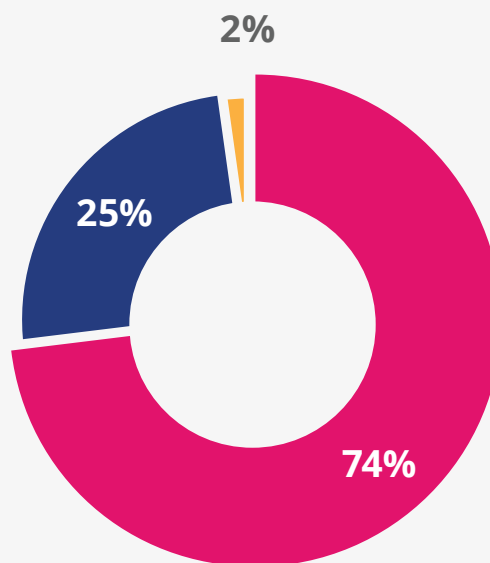


Obrazovanje



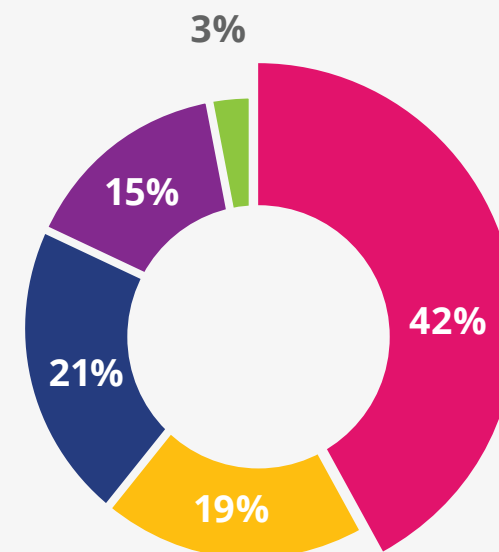
- Završena srednja škola
- Završena viša škola ili fakultet
- Završena osnovna škola
- Magistratura / doktorat

Radni status



- Zaposleni u firmi/samostalno
- Nezaposleni
- Školujem se učenik /student

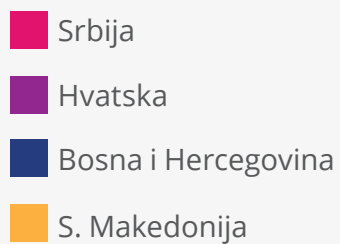
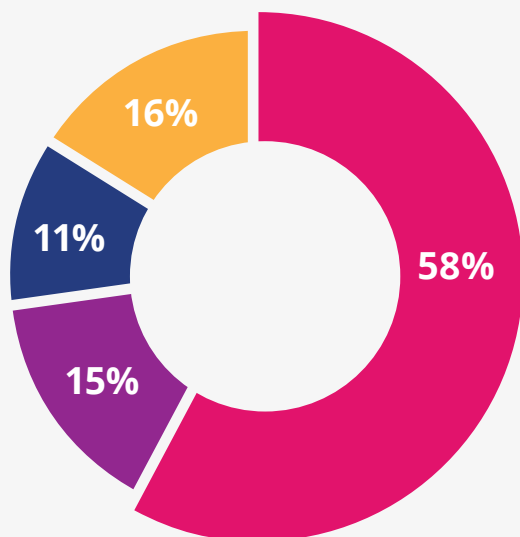
Pozicija



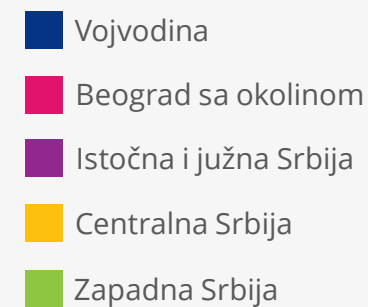
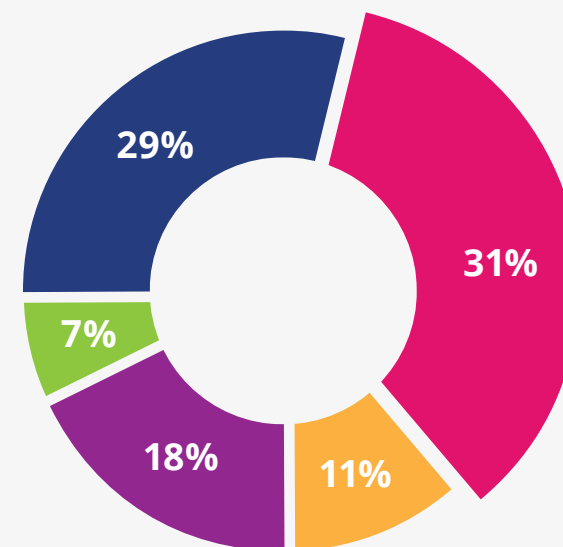
- Operativna
- Stručnjak / specijalista
- Administrativna
- Niži i srednji menadžment
- Viši menadžment / vlasnik



Zemlje



Regioni u Srbiji

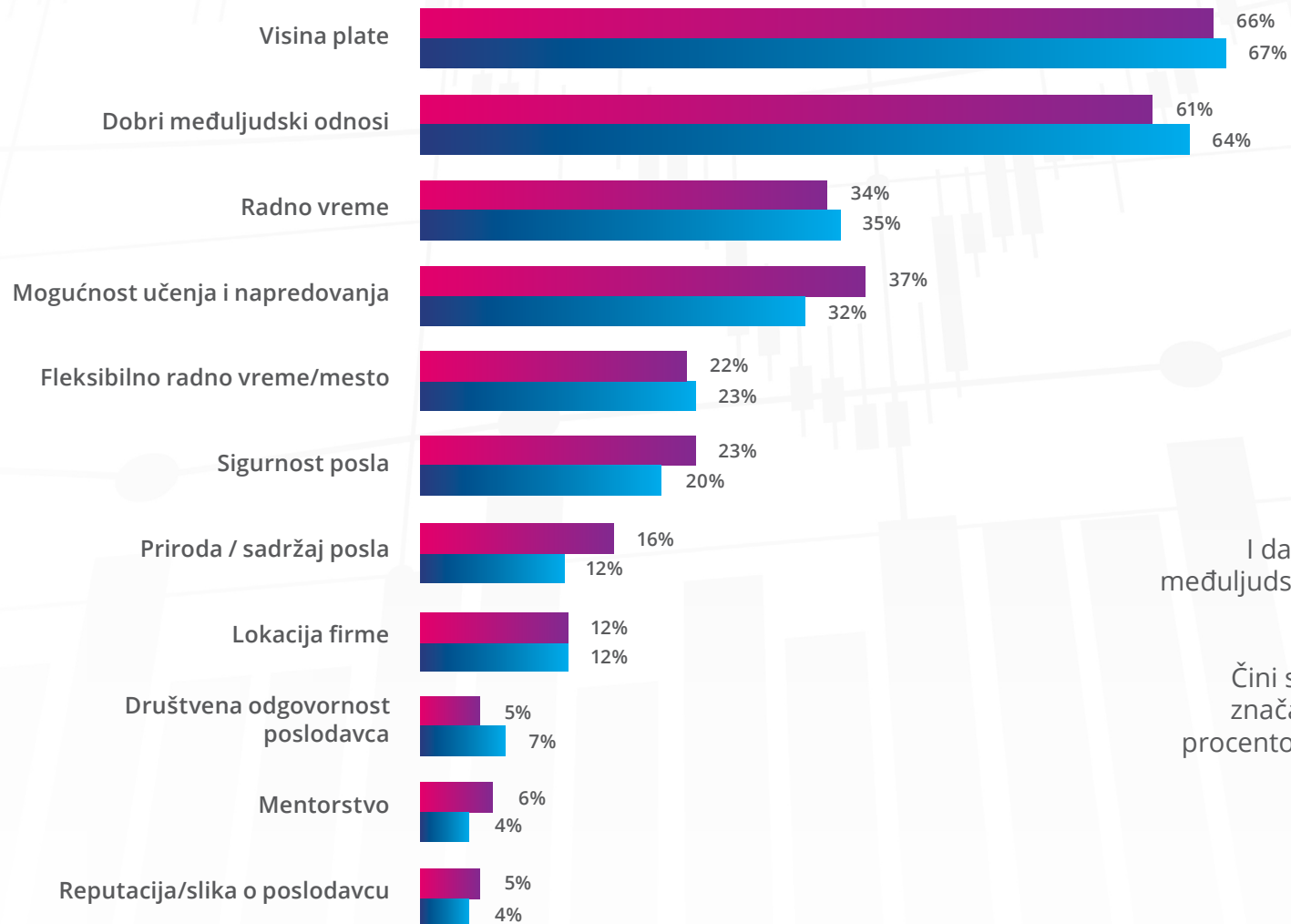




 Srbija, 2025 vs 2024



Šta je kandidatima važno pri odobiru poslodavca?



I dalje su najvažniji faktori zarada, dobri međuljudski odnosi, radno vreme i mogućnost učenja i napredovanja.

Čini se da učenje i napredovanje gube na značaju, sada je na 4toj poziciji i sa nižim procentom nego prošle godine (32% vs 37%).

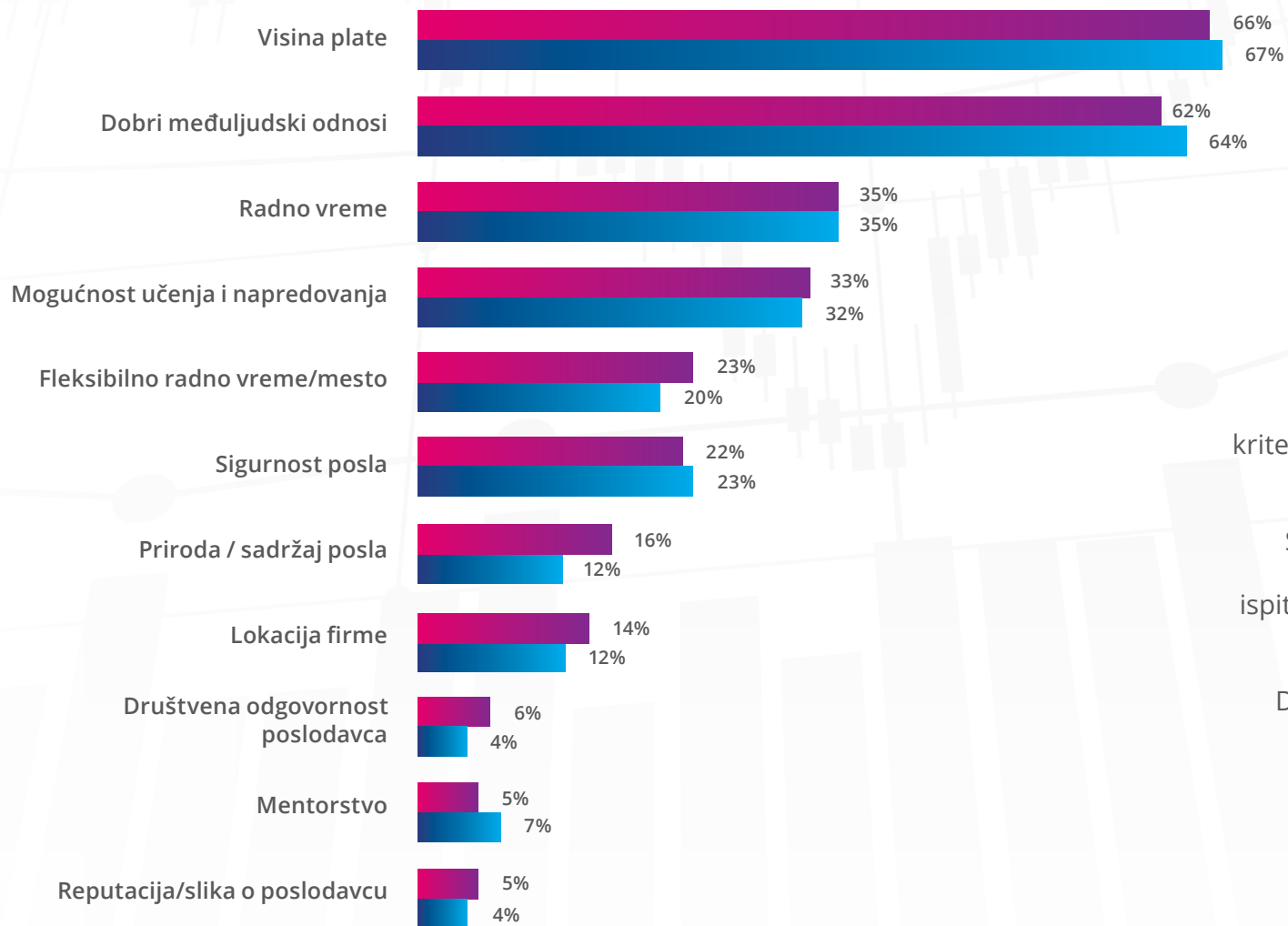
 Srbija 2024.

 Srbija 2025.

 Region vs Srbija



Šta vam je najvažnije na poslu / za odabir poslodavca?



Nema većeg odstupanja u kriterijumima za odabir poslodavaca u Srbiji i regionu.

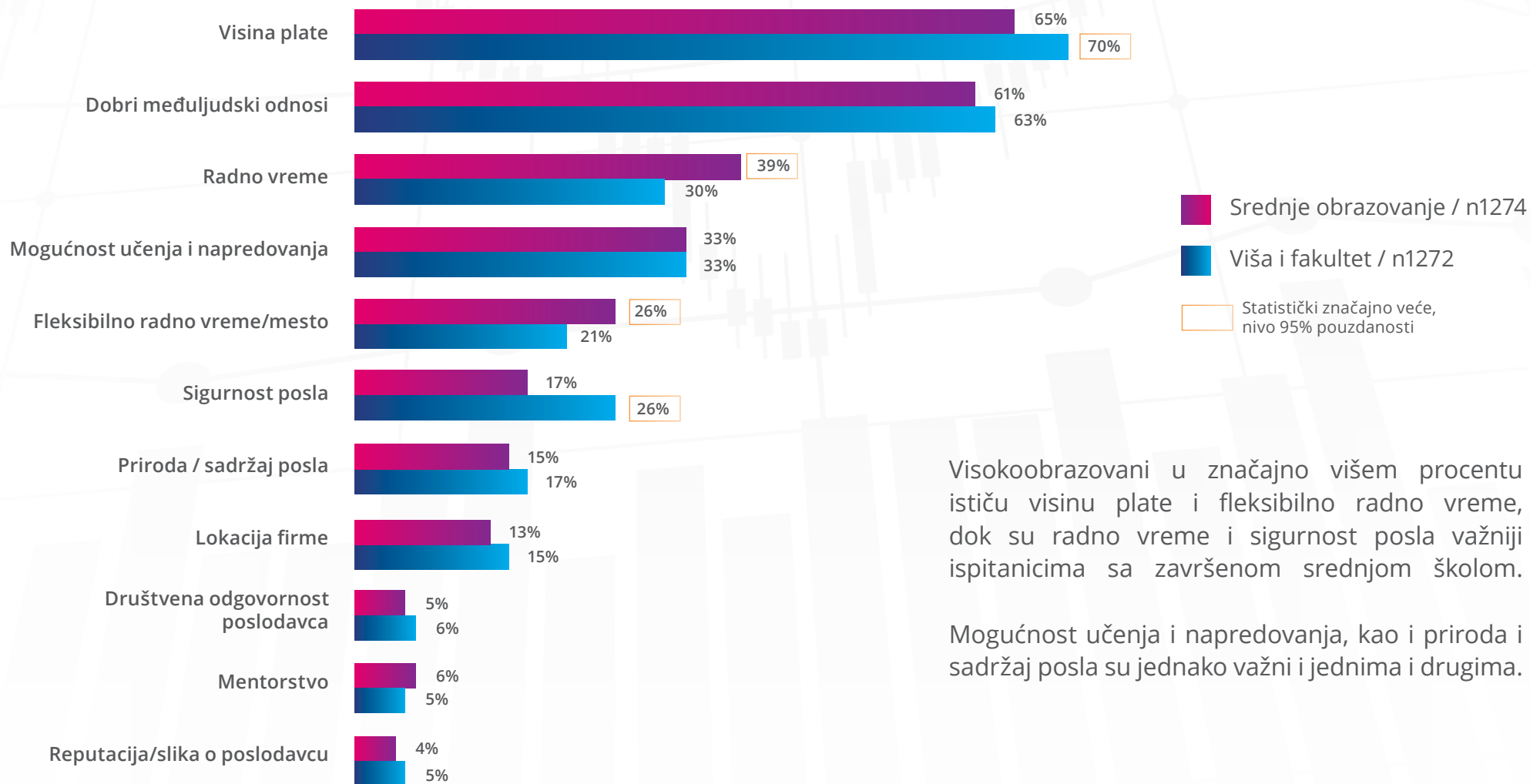
Sigurnost posla, priroda posla kao i lokacija firme su faktori kojima ispitanici u Srbiji daju veću vrednost u odnosu na region.

Dobri međuljudski odnosi su nešto važniji u regionu, kao i društvena odgovornost poslodavca.

 Srbija
 Region

 Obrazovanje - Srbija

 Šta vam je najvažnije na poslu / za odabir poslodavca?

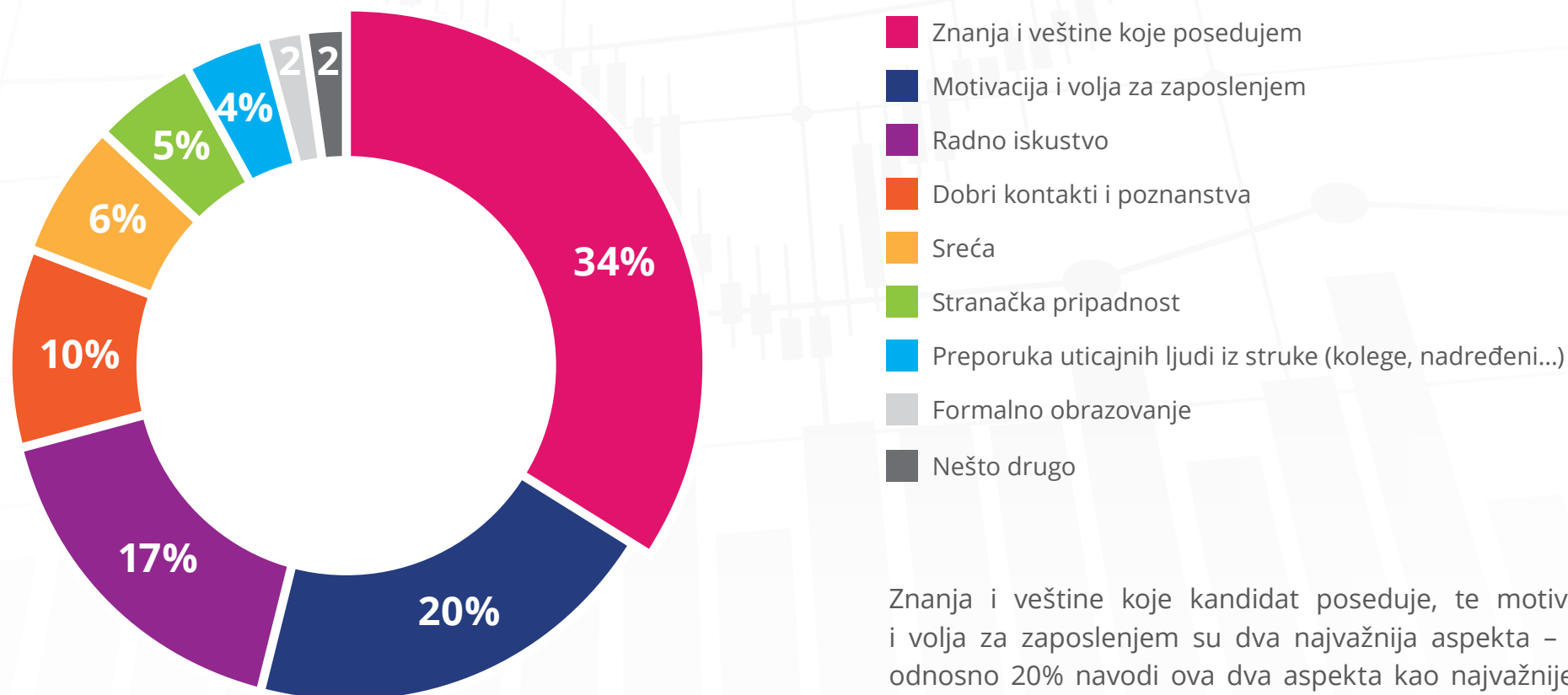


Visokoobrazovani u značajno većem procentu ističu visinu plate i fleksibilno radno vreme, dok su radno vreme i sigurnost posla važniji ispitanicima sa završenom srednjom školom.

Mogućnost učenja i napredovanja, kao i priroda i sadržaj posla su jednako važni i jednima i drugima.

 Srbija

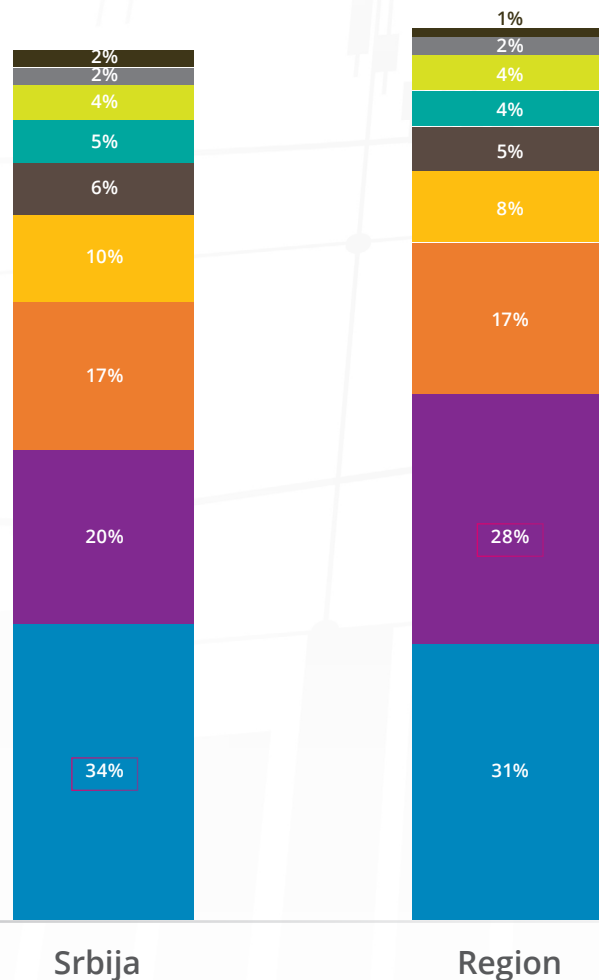
 Šta je kandidatima najvažnije za dobijanje posla?



Znanja i veštine koje kandidat poseduje, te motivacija i volja za zaposlenjem su dva najvažnija aspekta – 34% odnosno 20% navodi ova dva aspekta kao najvažnije. Za 17% kandidata najvažnije je iskustvo, a 10% navodi dobre kontakte i poznanstva.

 Region vs Srbija

 Šta je kandidatima najvažnije za dobijanje posla?



-  Znanja i veštine koje posedujem
-  Motivacija i volja za zaposlenjem
-  Radno iskustvo
-  Dobri kontakti i poznanstva
-  Sreća
-  Stranačka pripadnost
-  Preporuka uticajnih ljudi iz struke (kolege, nadređeni...)
-  Formalno obrazovanje
-  Drugo

 Statistički značajno veće, nivo 95% pouzdanosti

Znanje i veštine kao najvažniji faktor koji kandidati vide za dobijanje posla, i u Srbiji i u regionu.

Motivacija i volja za zaposlenjem je važnije u regionu nego u Srbiji, skoro kao i znanje i veštine.

Radno iskustvo je treći najvažniji faktor za dobijanje posla po mišljenju ispitanika kako u Srbiji tako i u regionu.



OČEKIVANA ZARADA



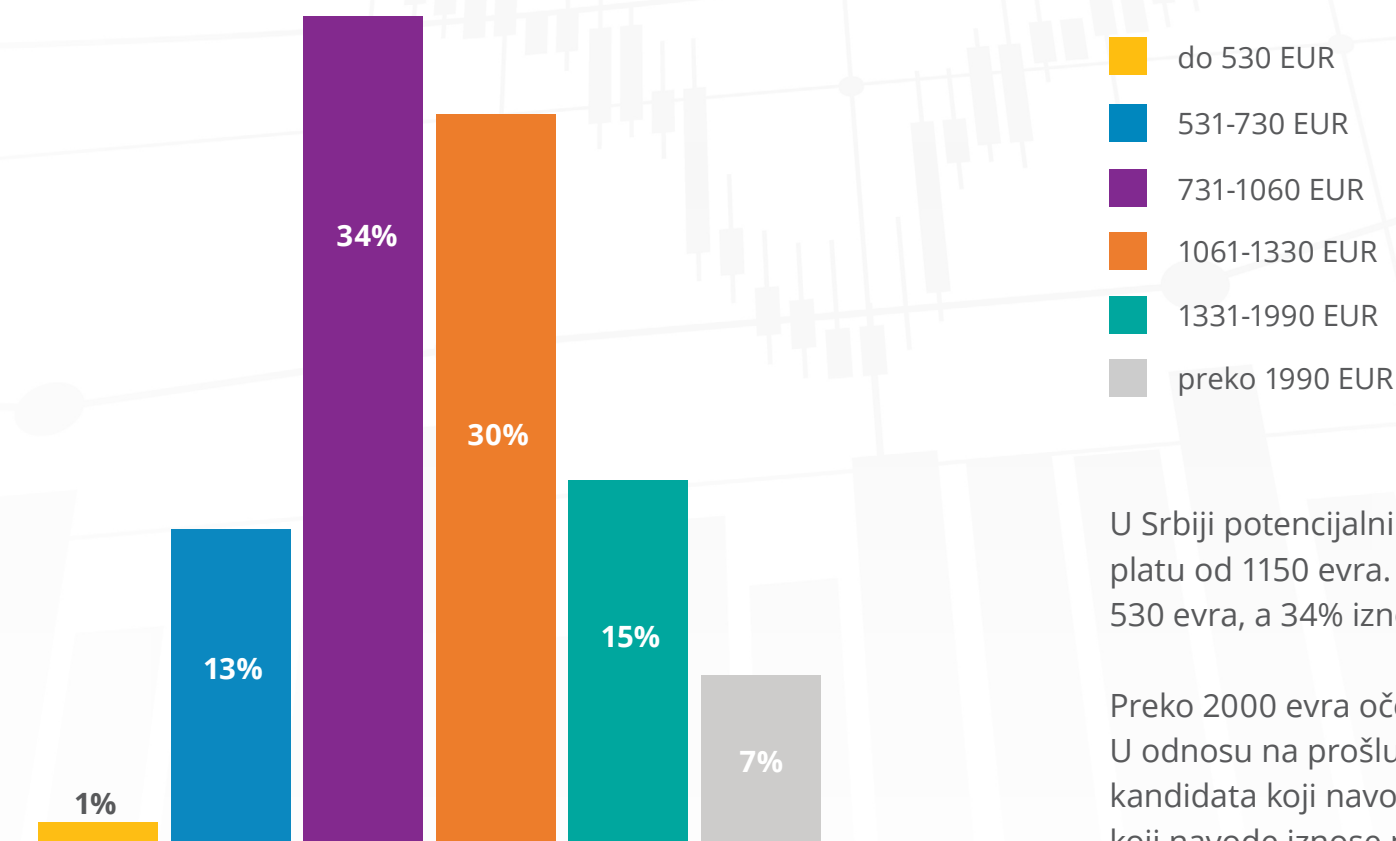
Prosečna plata u Srbiji
1154 eur



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija

 Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?

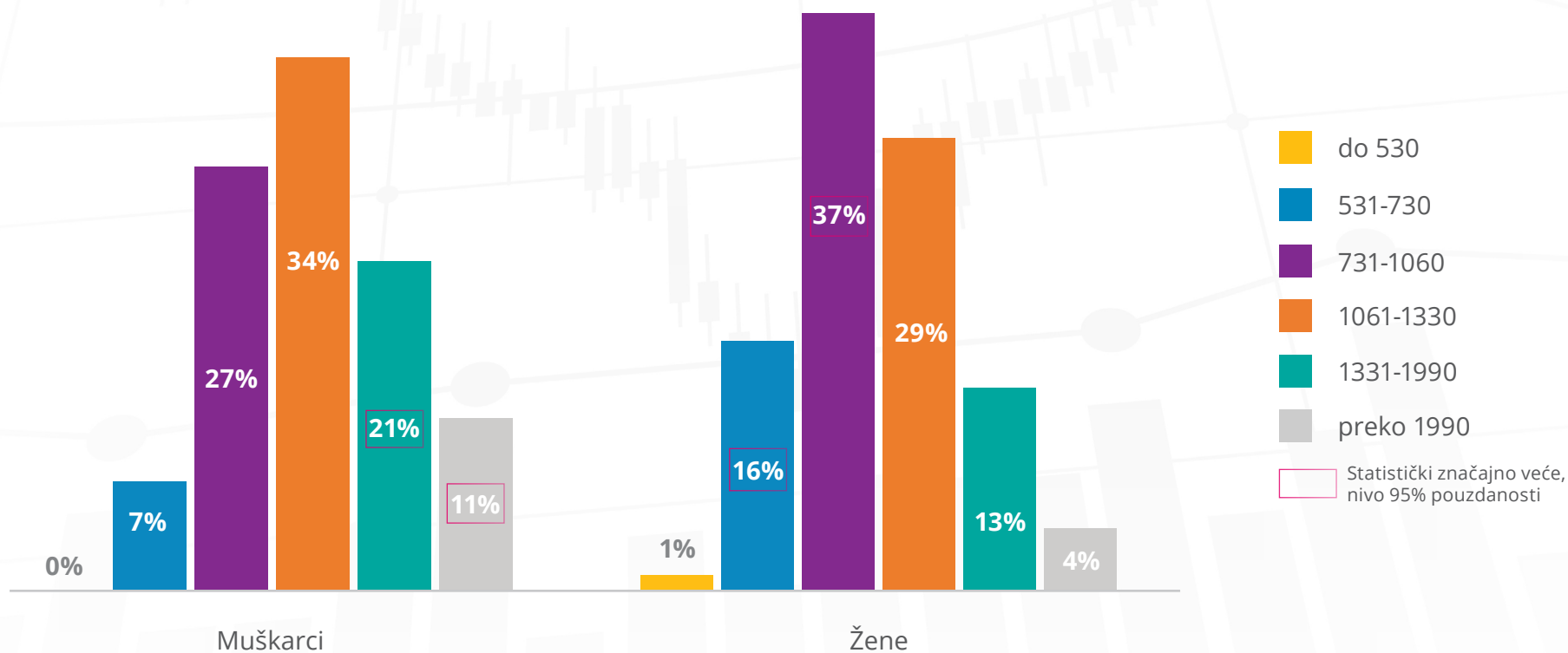


U Srbiji potencijalni kandidati u proseku očekuju platu od 1150 evra. 1% navodi iznose manje od 530 evra, a 34% iznose od 730 do 1060 evra.

Preko 2000 evra očekuje 7% kandidata. U odnosu na prošlu godinu, smanjuje se procenat kandidata koji navode niže iznose, a raste onih koji navode iznose preko 1000 evra.

 Pol - Srbija

 Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?



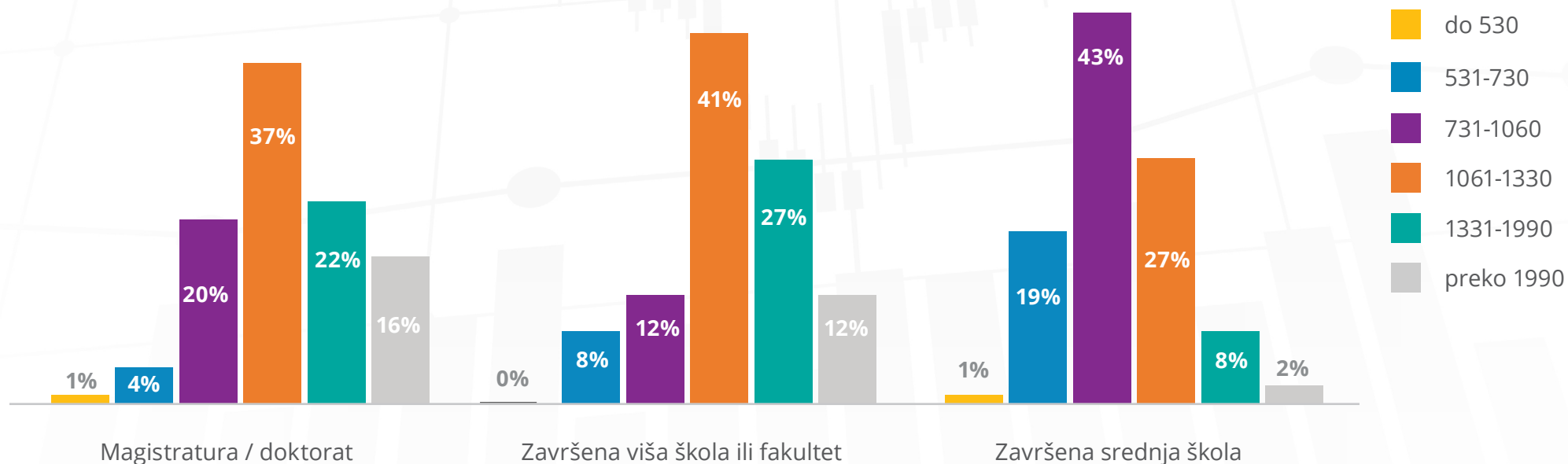
U Srbiji je prosečna očekivana zarada 1150 evra. Muškarci imaju viša očekivanja od žena – u proseku očekuju zaradu oko 1300 evra, dok žene očekuju prosečnu zaradu od oko 1090 evra. Drugim rečima, veći procenat žena očekuje platu ispod 700 evra (17% vs 7%), odnosno više muškaraca očekuje platu preko 1300 evra (32% vs 17%)



Obrazovanje
Srbija



Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi
mesečna neto plata za vaše radno mesto?

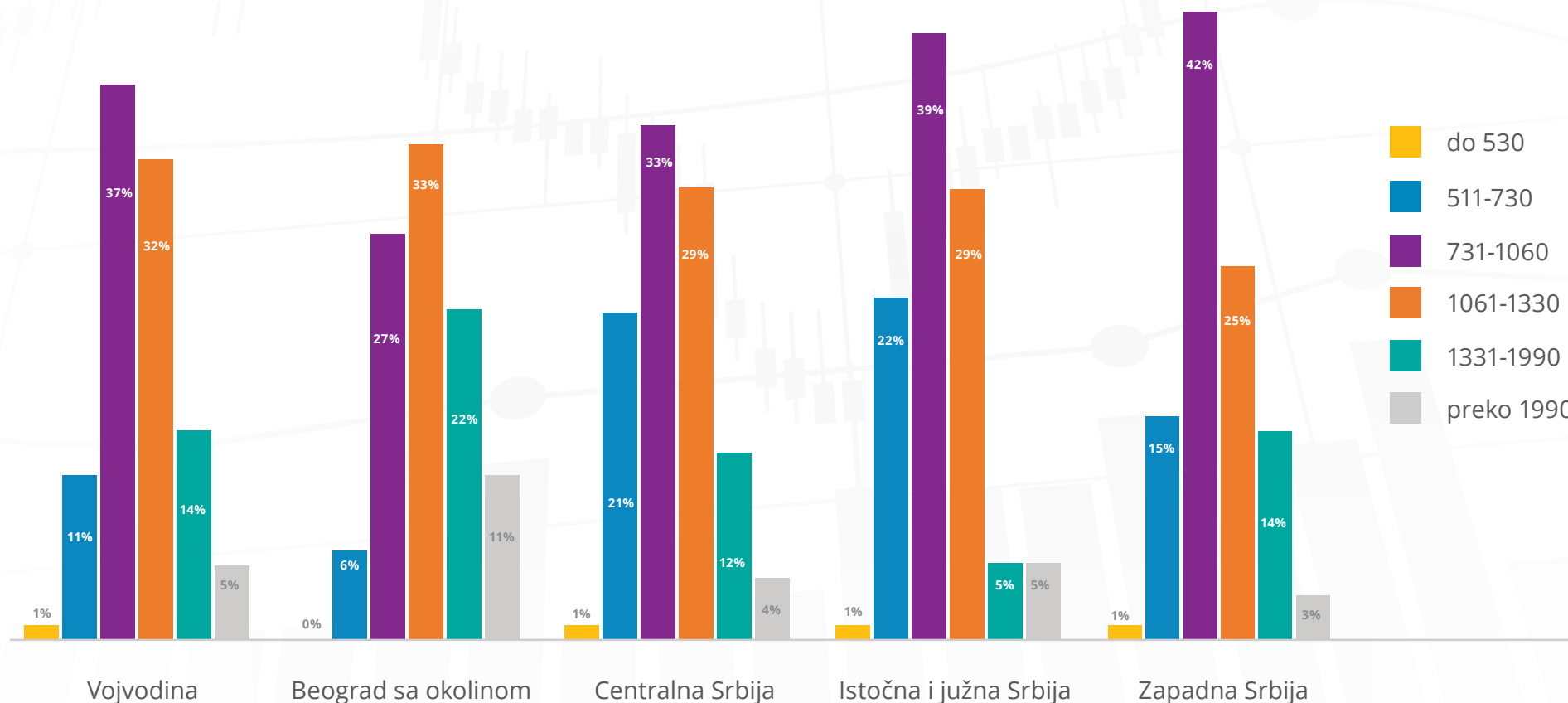


Kada je u pitanju obrazovanje nema velikih iznenađenja. Oni sa višim obrazovanjem (kao i višim pozicijama) imaju viša očekivanja u pogledu plate – 75% najviše obrazovanih, magistri i doktori nauka, navodi platu višu od 1000 evra, a 37% onih sa srednjom školom.

 Srbija i njeni regioni



Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?



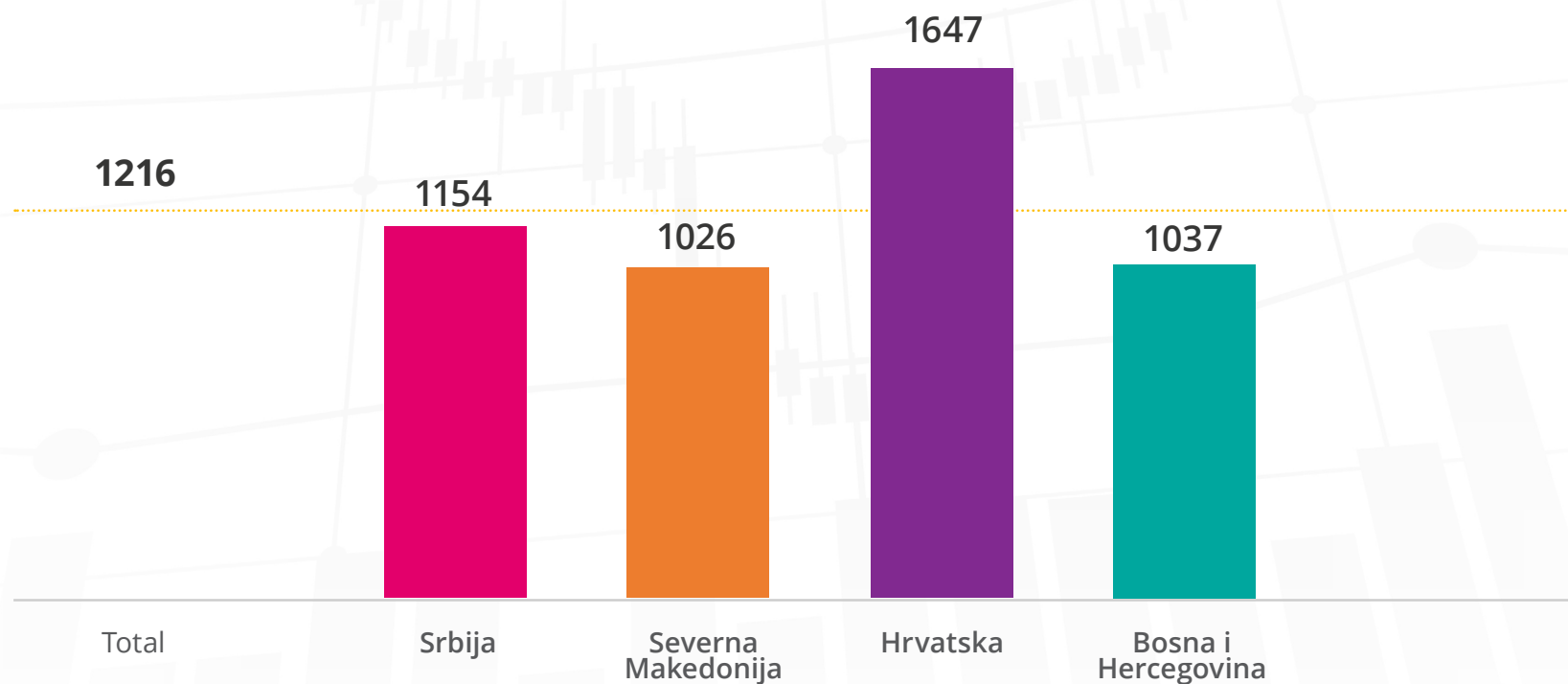
Kao i do sada, i u ovom istraživanju uočena su različita očekivanja ispitanika u odnosu na to u kojem predelu Srbije žive. Najviša očekivanja su u Beogradu, sledi Vojvodina. S druge strane, najniža su Istočnoj i južnoj Srbiji.



Region



Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna
neto plata za vaše radno mesto?



U proseku, kandidati u Hrvatskoj imaju najviša očekivanja, oko 1650 evra dok su najniža očekivanja u S. Makedoniji, 1026 evra. Kandidati iz Bosne i Hercegovine imaju slična očekivanja kao i kandidati u Severnoj Makedoniji, dok je u Srbiji prosek 1154 evra. U odnosu na prethodnu godinu, očekivanja su u proseku 100 evra viša u svim zemljama regiona.



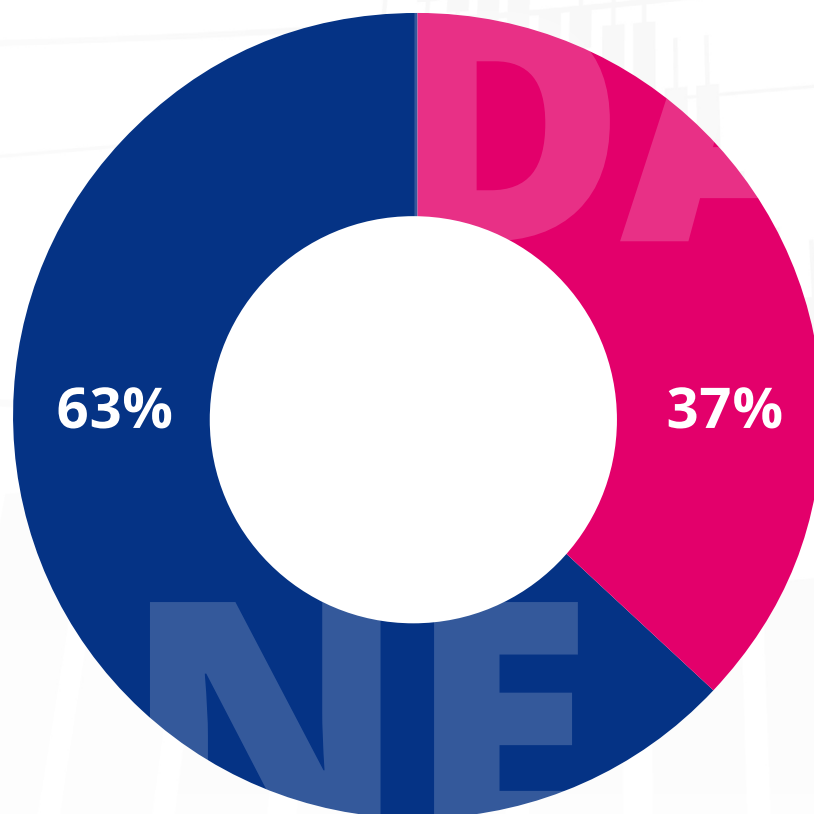
ZAPOSLENI ISPITANICI



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija

 Jeste li u proteklih godinu dana promenili (pronašli) posao?

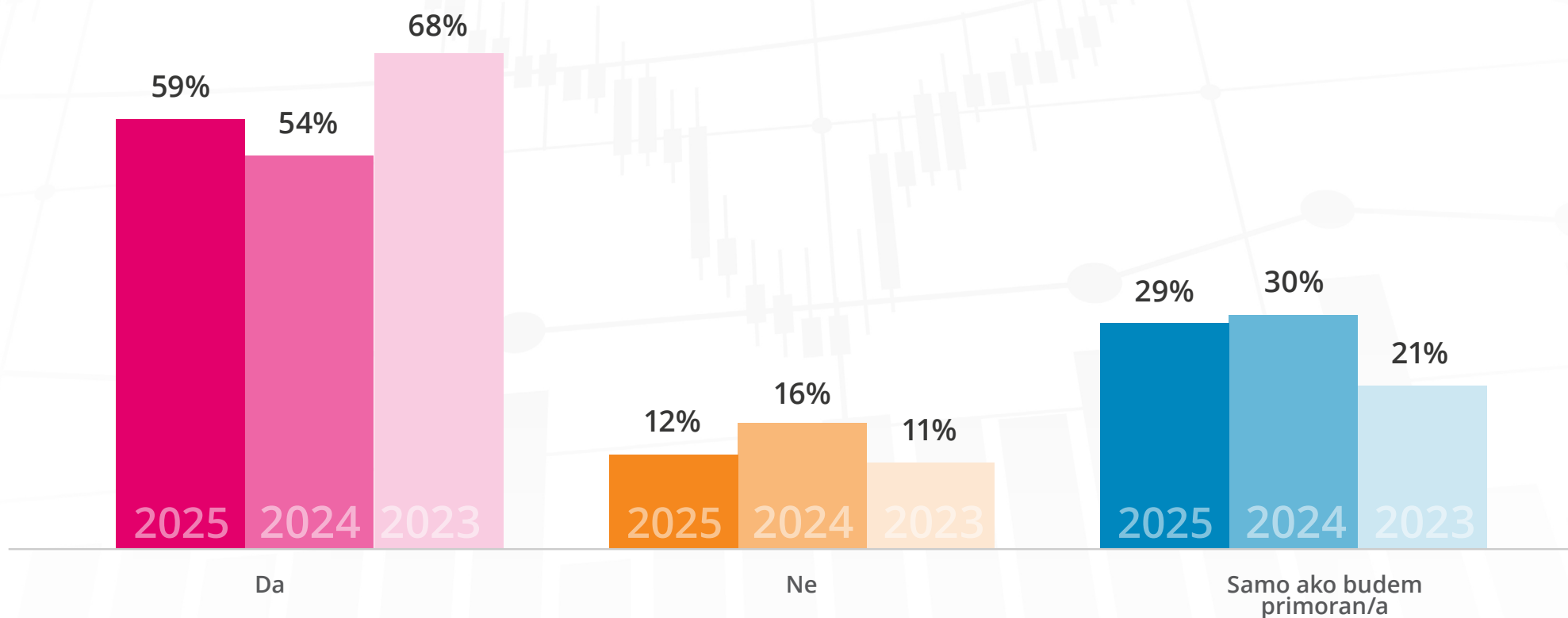


37% ispitanika navodi da je menjalo ili pronašlo posao u poslednjih godinu dana. Kada govorimo u regionu, 40% zaposlenih u Severnoj Makedoniji je promenilo posao. U Hrvatskoj je najmanji procenat (33%) onih koji su promenili posao.

 Srbija, 2025 vs 2024 vs 2023



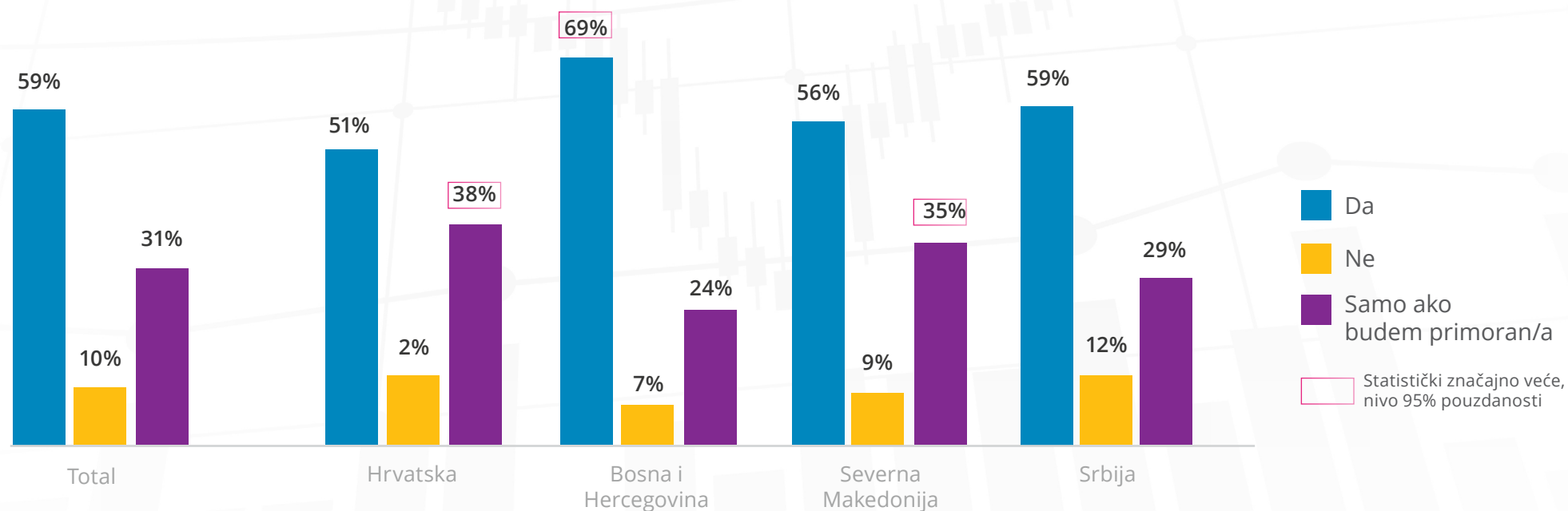
Da li planirate da promenite posao u narednih godinu dana?



U 2025 godini procenat onih koji planiraju da promene posao (59%) blago raste u odnosu na 2024, ali i dalje daleko ispod nivoa iz 2023.

 Region vs Srbija

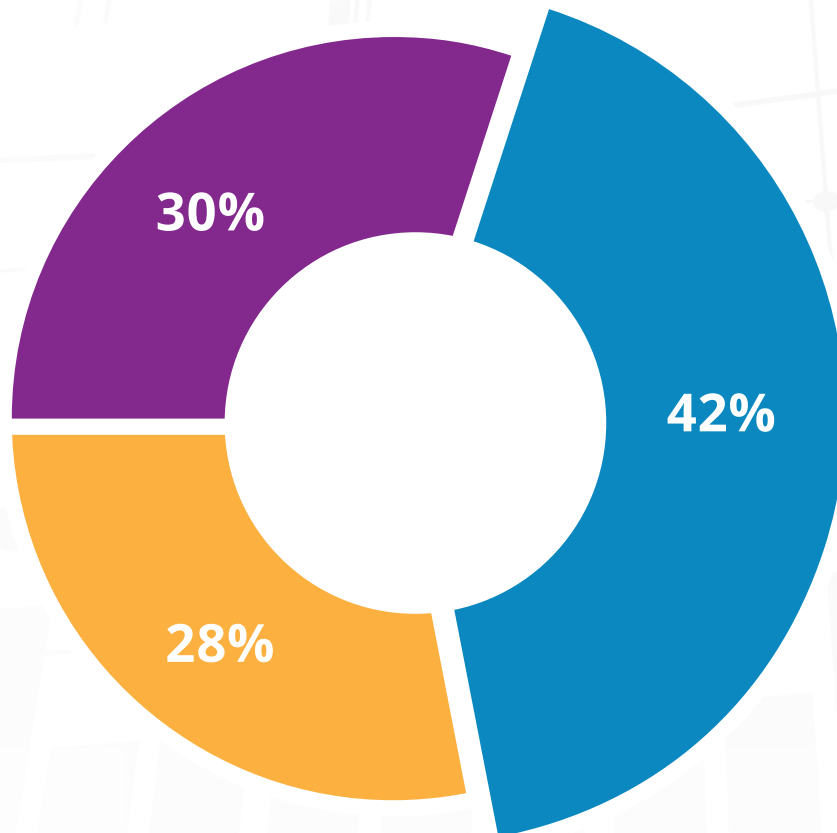
 Da li planirate da promenite posao u narednih godinu dana?



U Bosni i Hercegovini je najviše onih kandidata koji razmišljaju o promeni posla u narednih godinu dana (69%), a u Hrvatskoj ih je najmanje – 51%. S druge strane, razlikuju se i po utisku da će menjati posao samo ako budu prisiljeni na taj korak, više je kandidata koji tako kažu u Hrvatskoj i Severnoj Makedoniji.

 Srbija

 Da li se plašite da biste mogli ostati bez posla u narednih godinu dana?

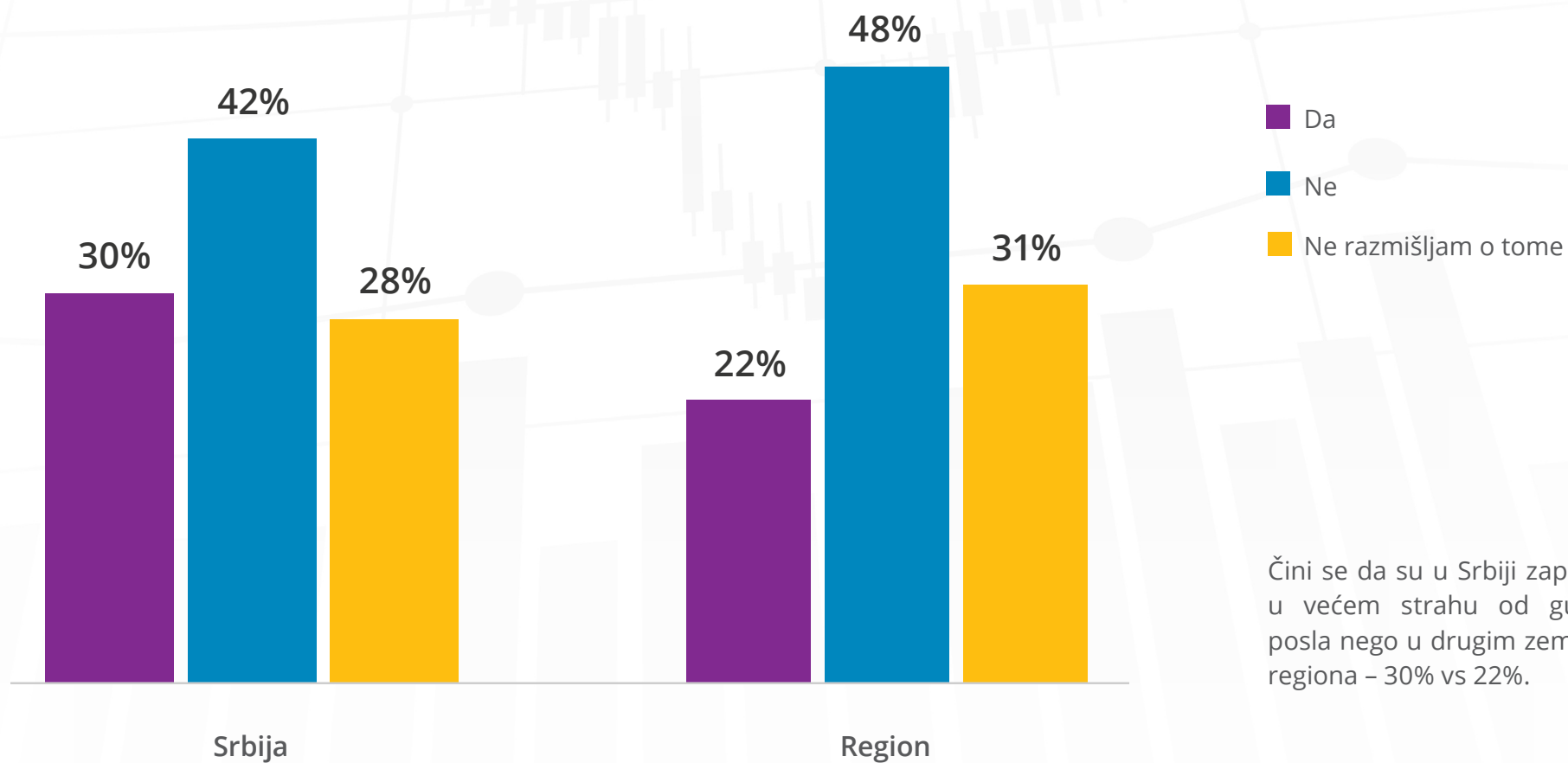


4 od 10 trenutno zaposlenih ispitanika kaže da se ne plaši gubitka posla u narednih godinu dana. 28% ne razmišlja o tome, dok se 30% plaši te situacije.

 Da  Ne  Ne razmišljam o tome

 Region vs Srbija

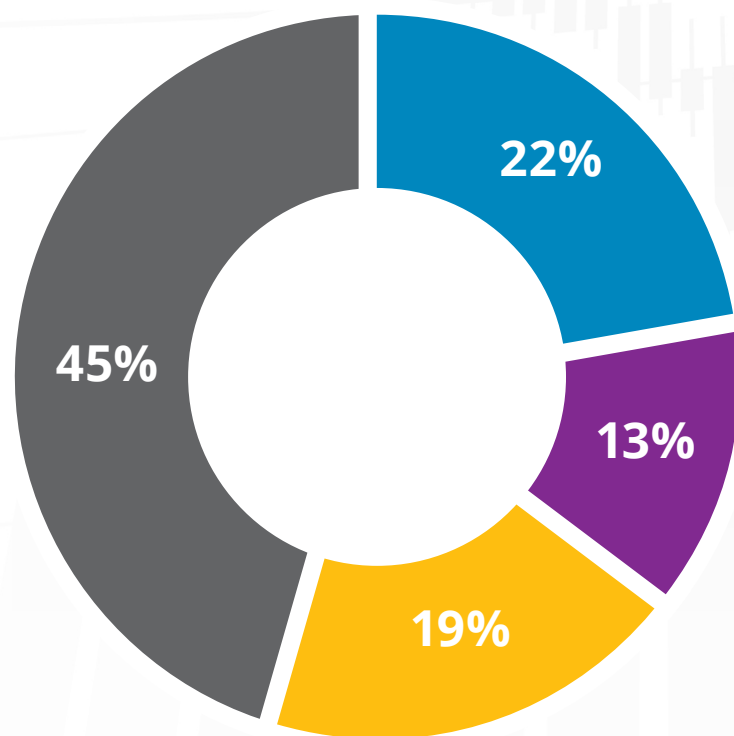
 Da li se plašite da biste mogli ostati bez posla u narednih godinu dana?



Čini se da su u Srbiji zaposleni u većem strahu od gubitka posla nego u drugim zemljama regiona – 30% vs 22%.

 Srbija

 Prati li vaša plata inflaciju, odnosno jeste li dobili povišicu ove godine?

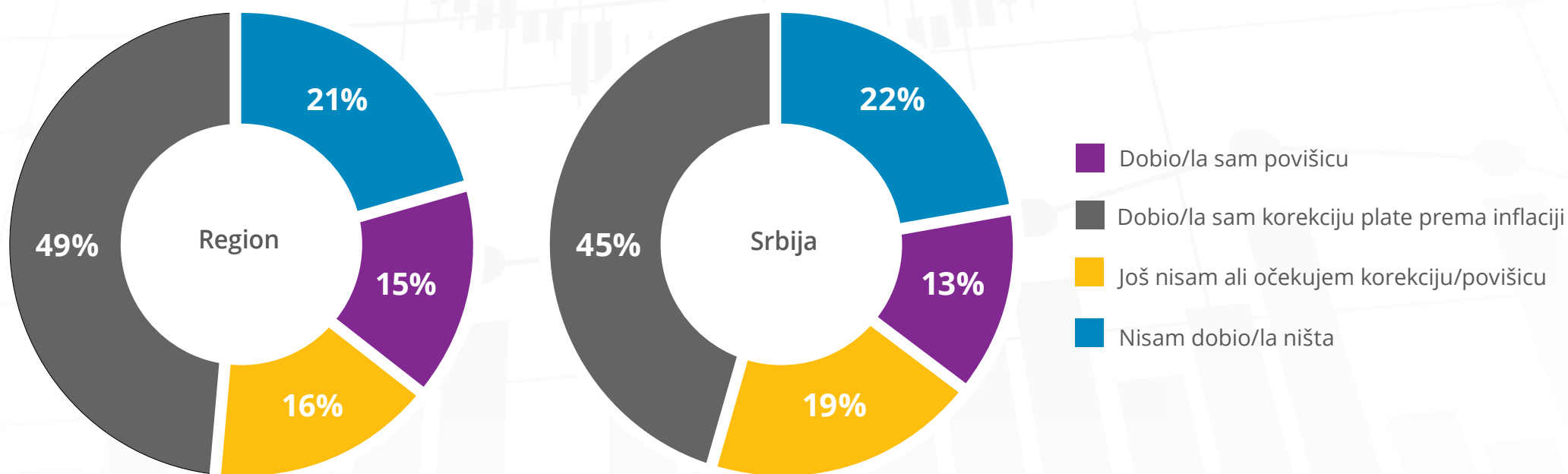


-  Dobio/la sam povišicu
-  Dobio/la sam korekciju plate prema inflaciji
-  Još nisam ali očekujem korekciju/povišicu
-  Nisam dobio/la ništa

Plate nažalost nisu rasle u skladu sa inflacijom. Polovina nije dobila nikakvu povišicu (45%). Korekciju plate prema inflaciji dobilo je 13%, a 22% ispitanika je dobilo povišicu ove godine, nevezano za infaciju. Ostali, 17%, se nadaju da će biti promene do kraja godine.

 Region vs Srbija

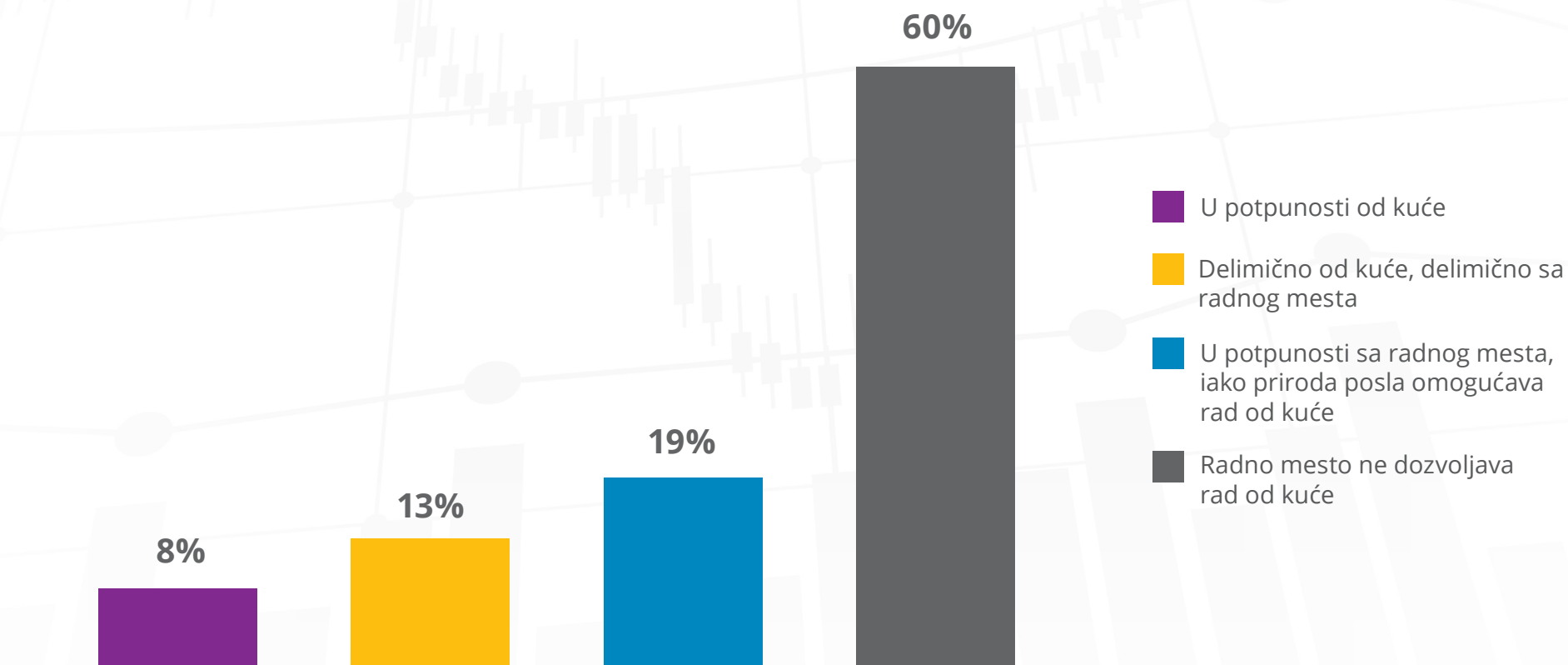
 Prati li vaša plata inflaciju, odnosno jeste li dobili povišicu ove godine?



Nema razlike po pitanju povišica u Srbiji i u regionu. U Hrvatskoj procenat onih koji nisu dobili nikakva povećanja ide do 55%, a manje od 10% se nada povećanju do kraja godine.

 Srbija

 **Trenutni model rada ispitanika**



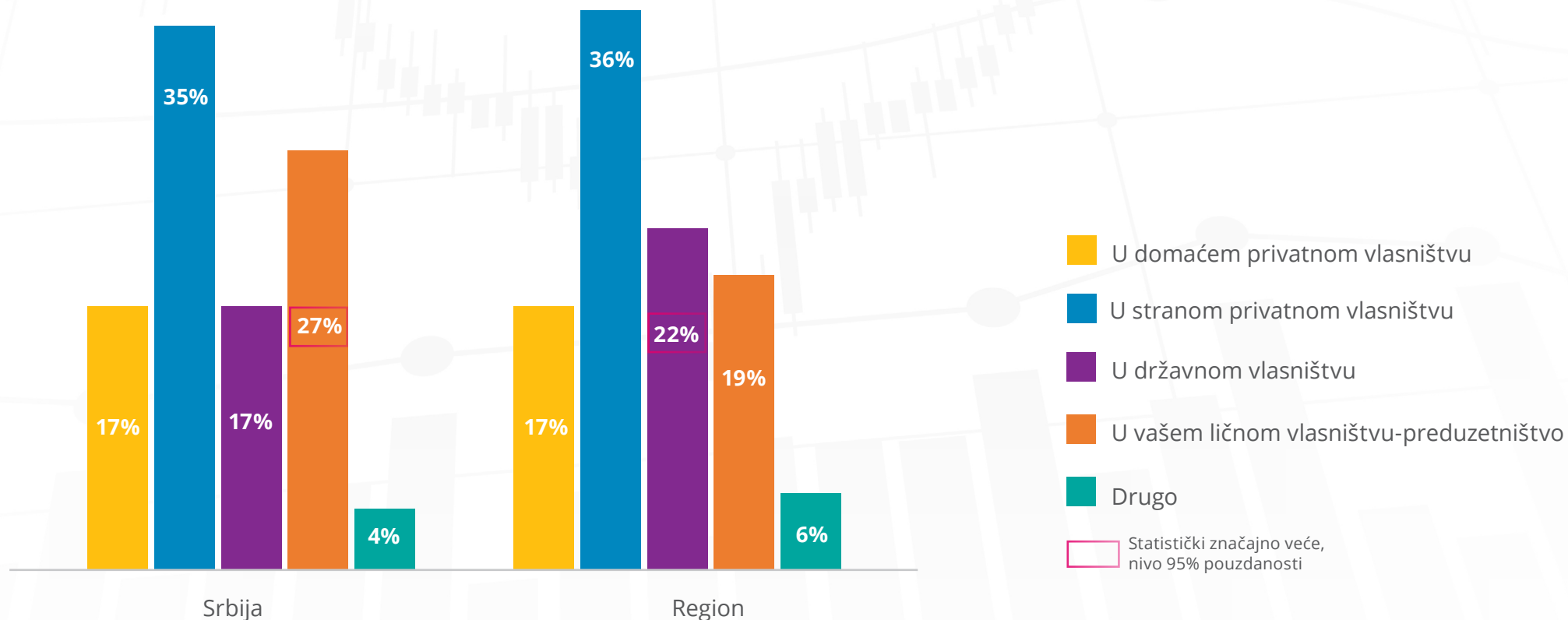
Većina, 60% navodi da im je radno mesto takvo da ne dozvoljava rad od kuće. Na posao odlazi 1 od 5 ispitanika, iako priroda posla ne sprečava rad od kuće, dok 8% radi isključivo od kuće. U Bosni i Hercegovini, 3 od 4 ispitanika navodi da radno mesto ne dozvoljava rad od kuće, što je najviše u regionu.



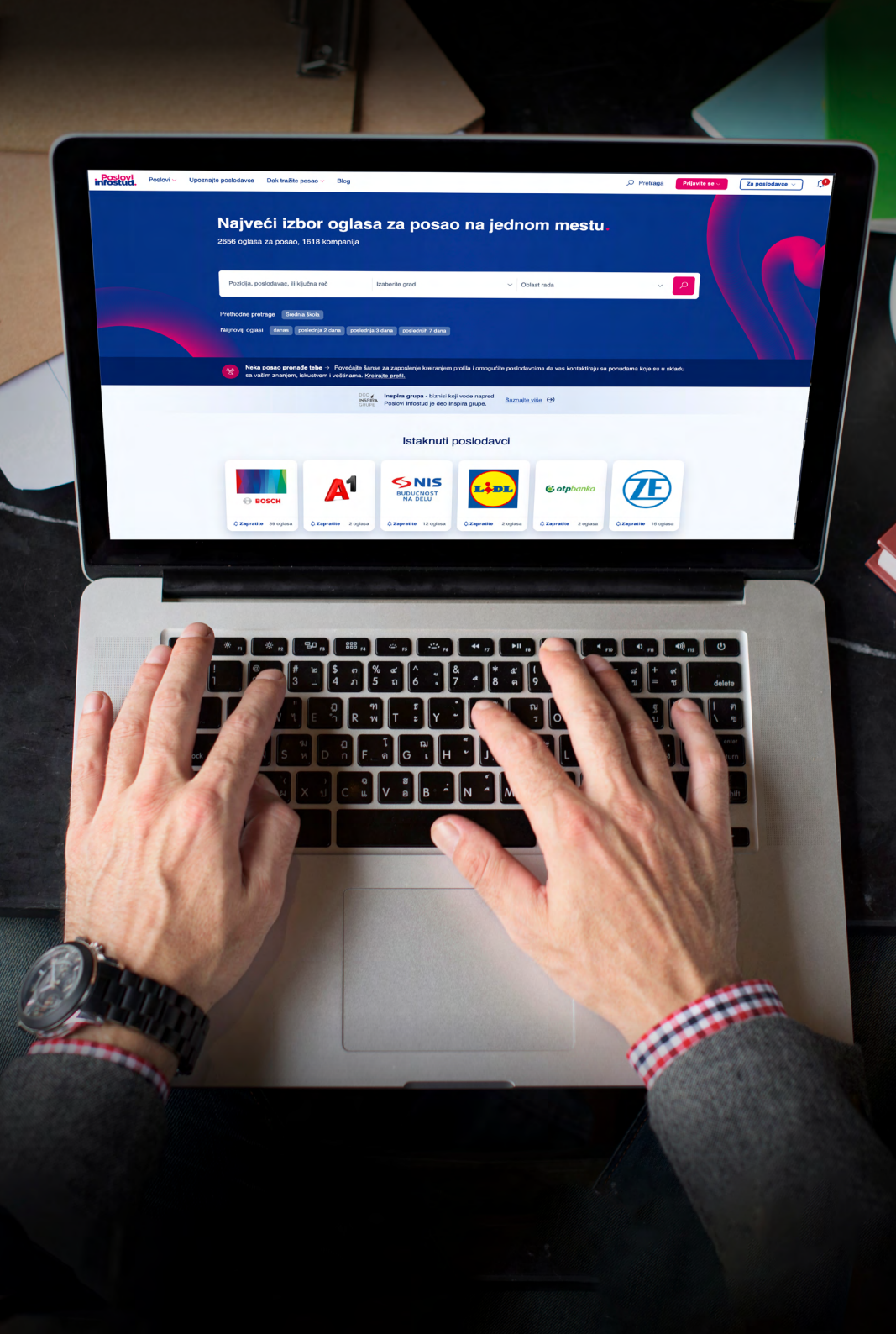
Region vs Srbija



Najradije biste radili za kompaniju koja je:



I u Srbiji i u regionu se slažu po pitanju stranog privatnog vlasništva – za trećinu je to mesto gde bi najradije radili. S druge strane, u Srbiji bi više voleli da rade u sopstvenim firmama, tj da budu preduzetnici, dok se u regionu više veruje domaćim vlasnicima.



NEZAPOSLENI ISPITANICI



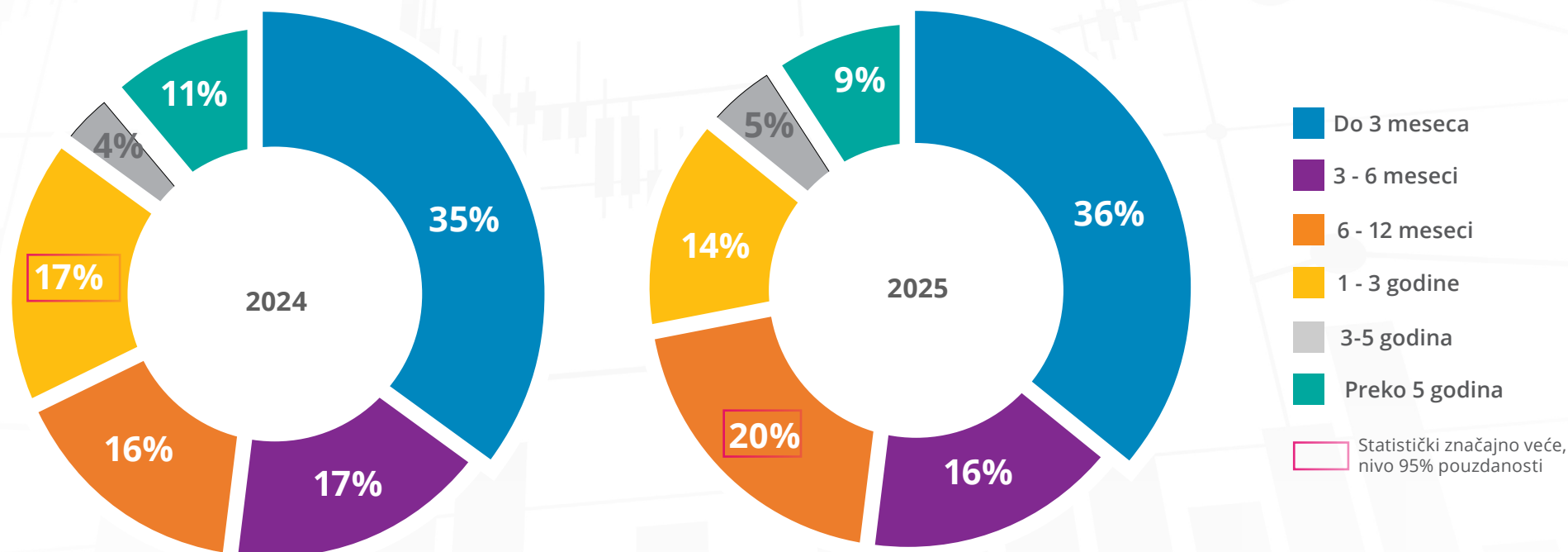
REGIONALNI
SAJAM POSLOVA



Srbija 2024 vs 2025



Koliko dugo ste nezaposleni?



Kao i u prethodnim godinama, nešto više od trećine, 36%, nezaposlenih je tek došlo u taj status, nema ni 3 meseca, odnosno 72% do godinu dana.

Sa druge strane, duže od 5 godina u statusu nezaposlenog je 11% nezaposlenih ispitanika.

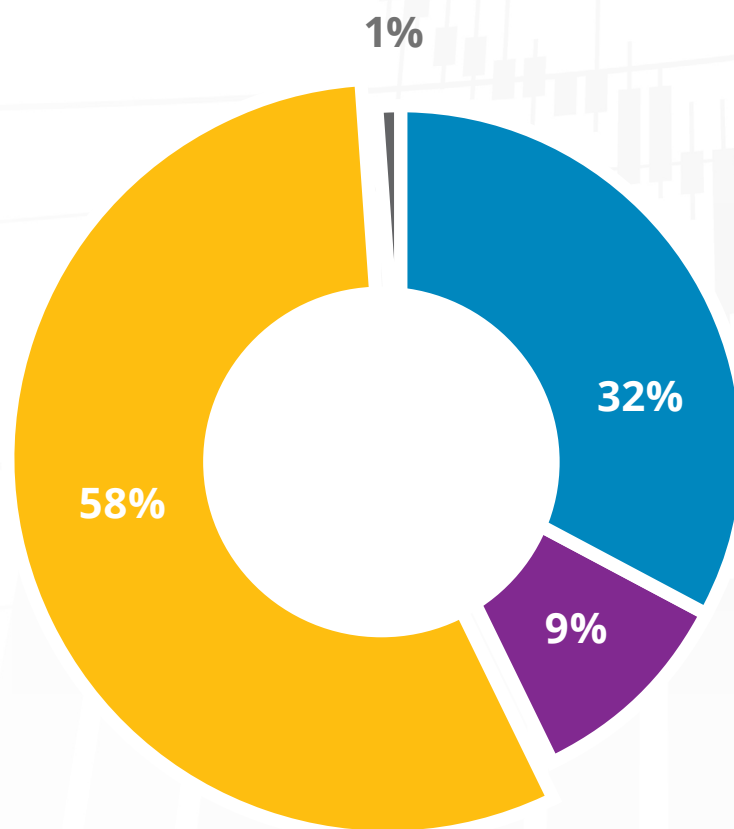
Situacija u regionu je slična - s tim da je u proseku više sveže nezaposlenih, do 6 meseci, 57% u odnosu na Srbiju, čak 66% u Hrvatskoj.



Srbija



Kakav posao tražite?



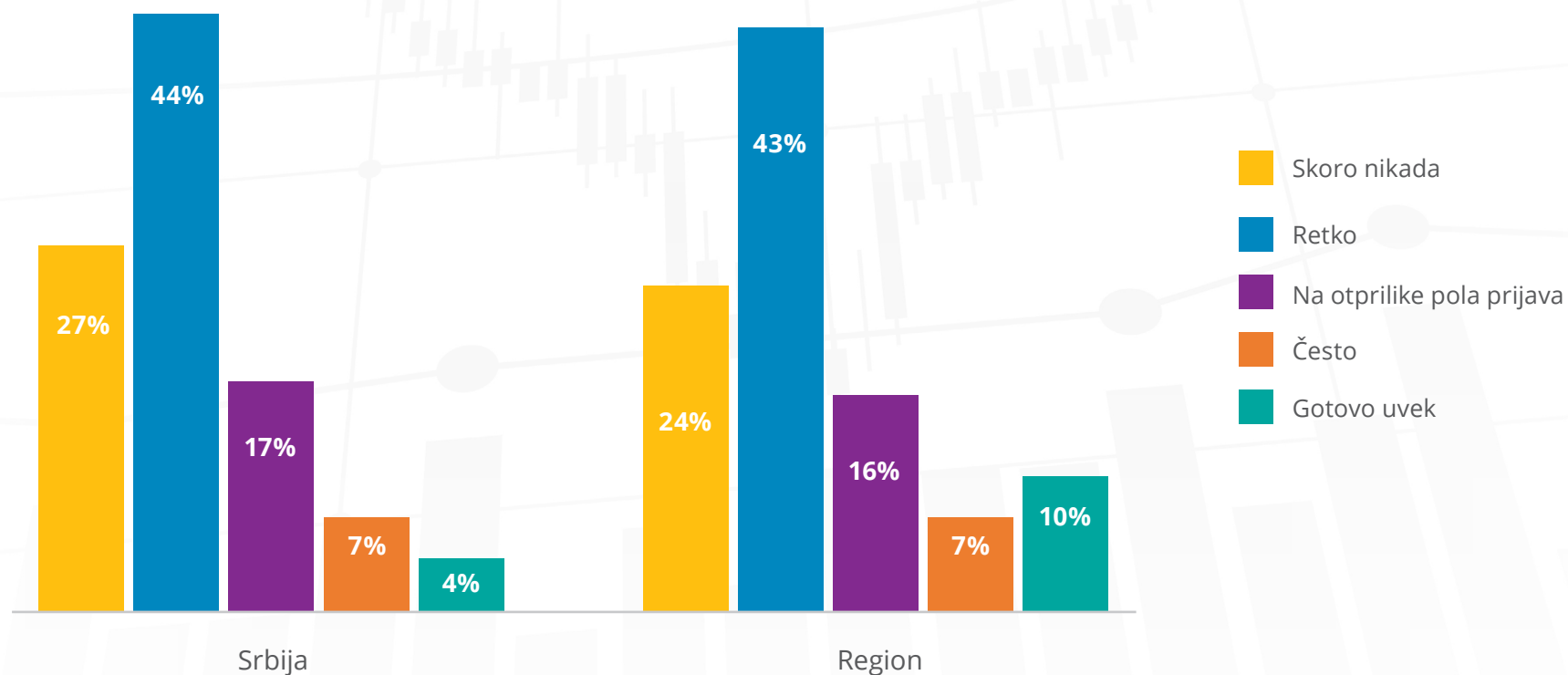
- Posao u struci
- Posao van struke
- Bilo kakav posao (u ili van struke)
- Ne tražim posao

6 od 10 nezaposlenih kandidata traži bilo kakav posao, i onaj u struci, ali i van nje, dok 9% ispitanika svesno traži posao van struke.

Slično je i u regionu, s tim da se nezaposleni kandidata iz Severne Makedonije i Bosne i Hercegovine razlikuju, obzirom da petina svesno traži posao van struke.

 Srbija vs Region

 Dobijate li odgovor poslodavaca na prijavu za posao?



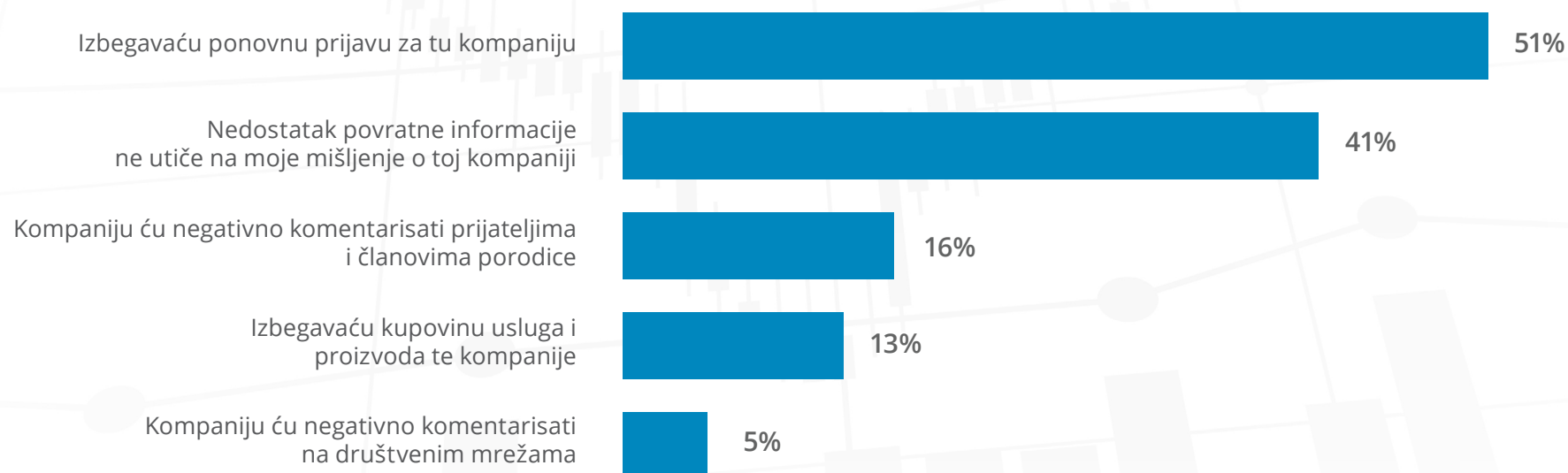
Oko 70% kandidata navodi da nikada ili retko dobija povratnu informaciju za prijavu za posao. U regionu je situacija može se reći bolja, obzirom da 17% navodi da dobija povratnu informaciju, spram koje može da unapredi svoje prijave, dok u Srbiji je to svega 11%.



Srbija



Kako nedostatak povratne informacije na prijavu utiče na vaše mišljenje o kompaniji?



Izostanak povratne informacije, obzirom da nije toliko neuobičajena praksa, je donekle normalizovana, te 40% kandidata ne zamera tom poslodavcu i ne utiče na mišljenje o njemu.

Ponovnu prijavu za tu kompaniju će izbegavati 51%. 16% da će deliti negativne komentare bliskim ljudima, a 5% na mrežama, a ima i onih koji su prilično radikalni - 13% navodi da će izbegavati proizvode i usluge te kompanije.

U regionu je isto, s tim da u Hrvatskoj svega 32% ne zamera poslodavcu.



ISPITANICI KOJI SE ŠKOLUJU

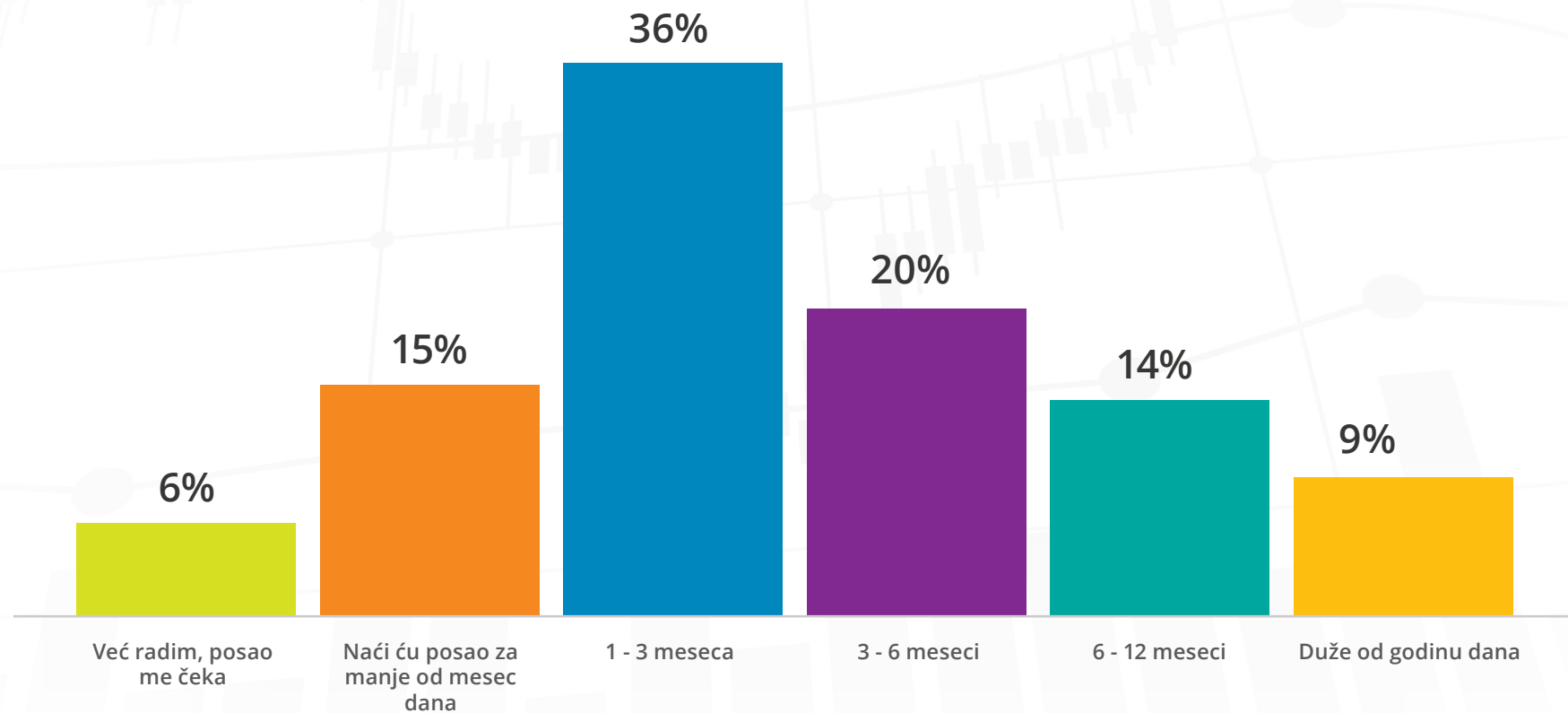


REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija

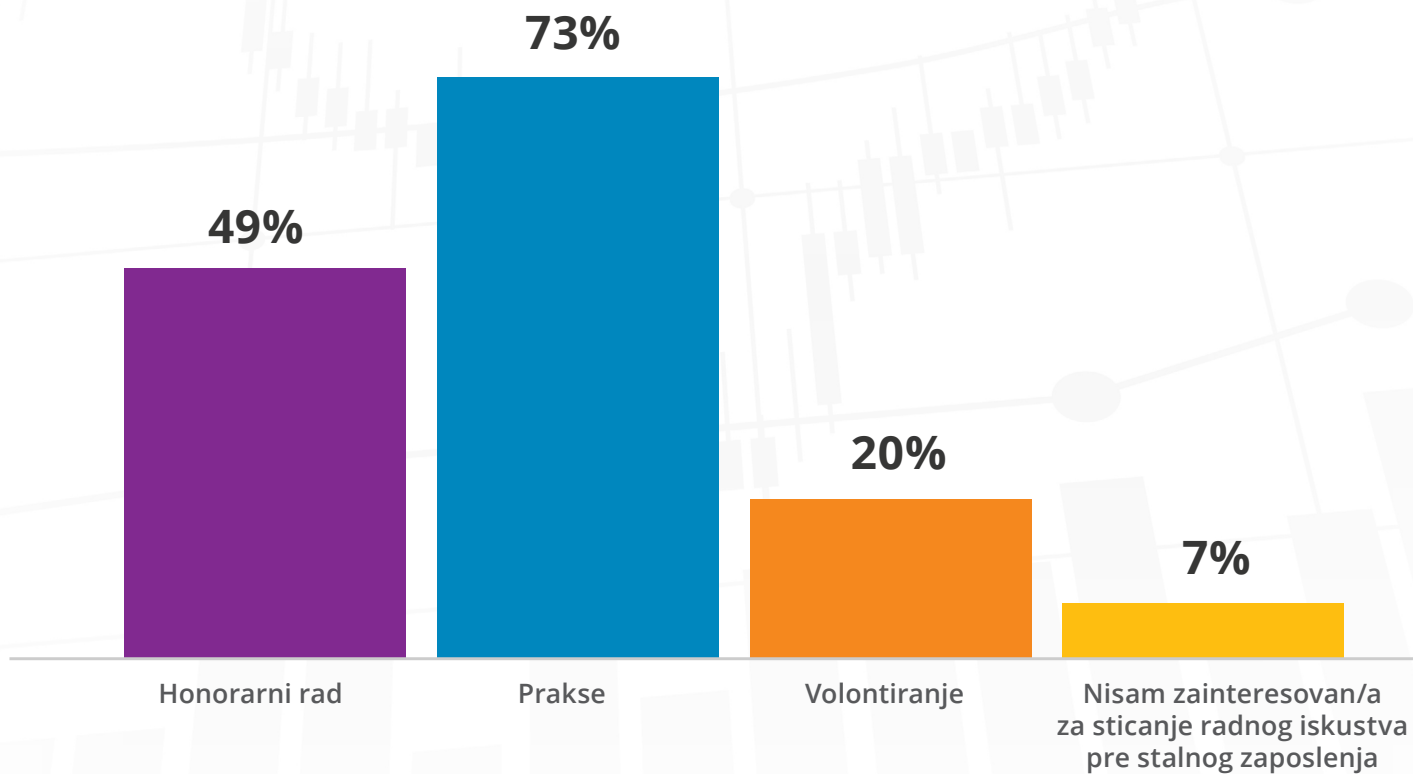


Koliko očekujete da će za vas trajati period traženja posla nakon završetka školovanja?



Među mladima dominira stav da je za pronalazak posla potrebno par meseci, do 3 meseca navodi 51% kandidata na školovanju. Ima i onih koji nisu tako optimistični - 23% smatra da će im za dolazak do prvog posla trebati duže od 6 meseci.

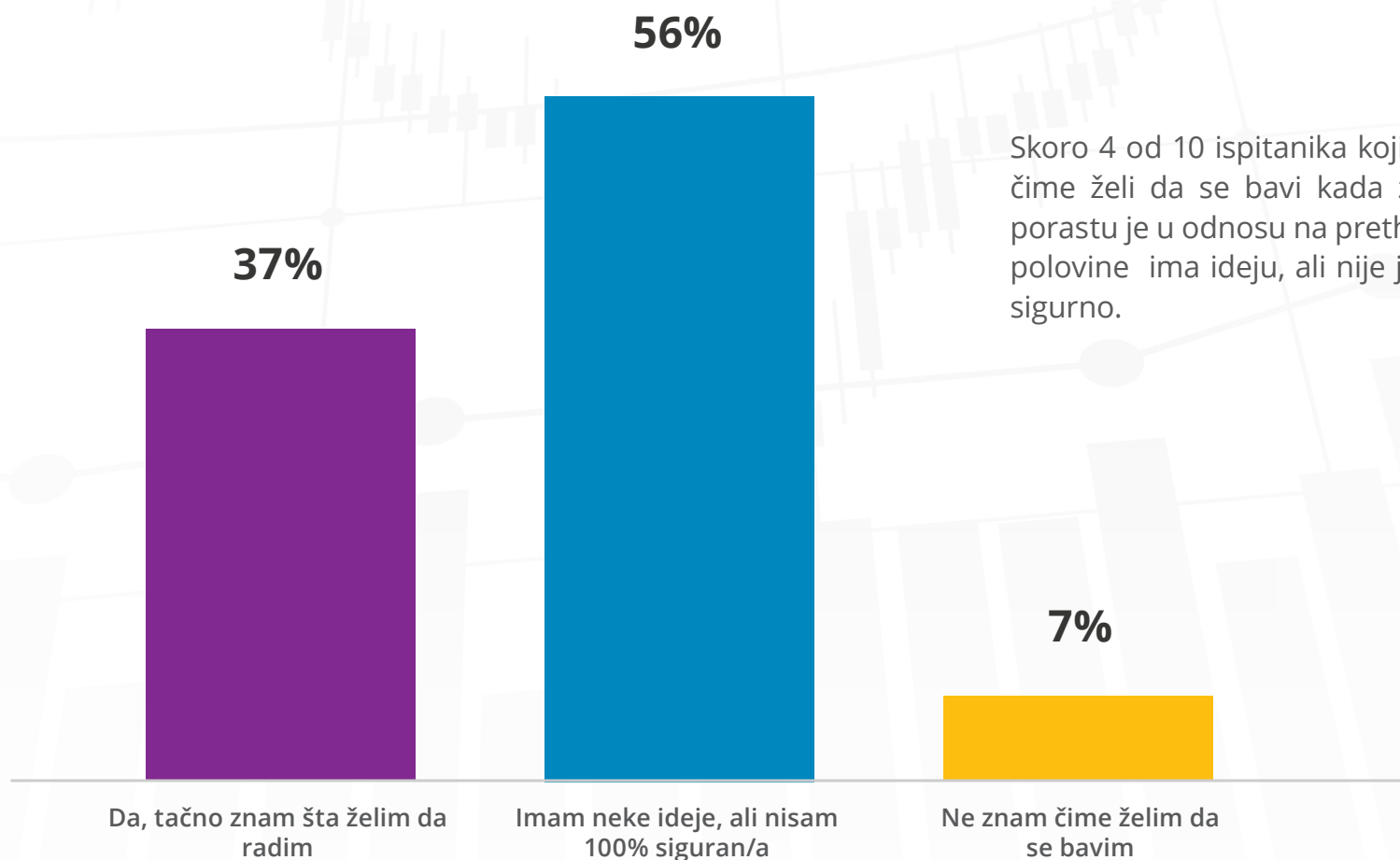
 Srbija  Za koje oblike sticanja radnog iskustva pre stalnog zaposlenja ste zainteresovani?



Za sticanje radnog iskustva najbolja je praksa - smatra 73% kandidata koji se još školuju. Sledi honorarni rad, koji navodi polovina ispitanika.

 Srbija

 Da li imate jasnu predstavu o budućem zanimanju kojim želite da se bavite?



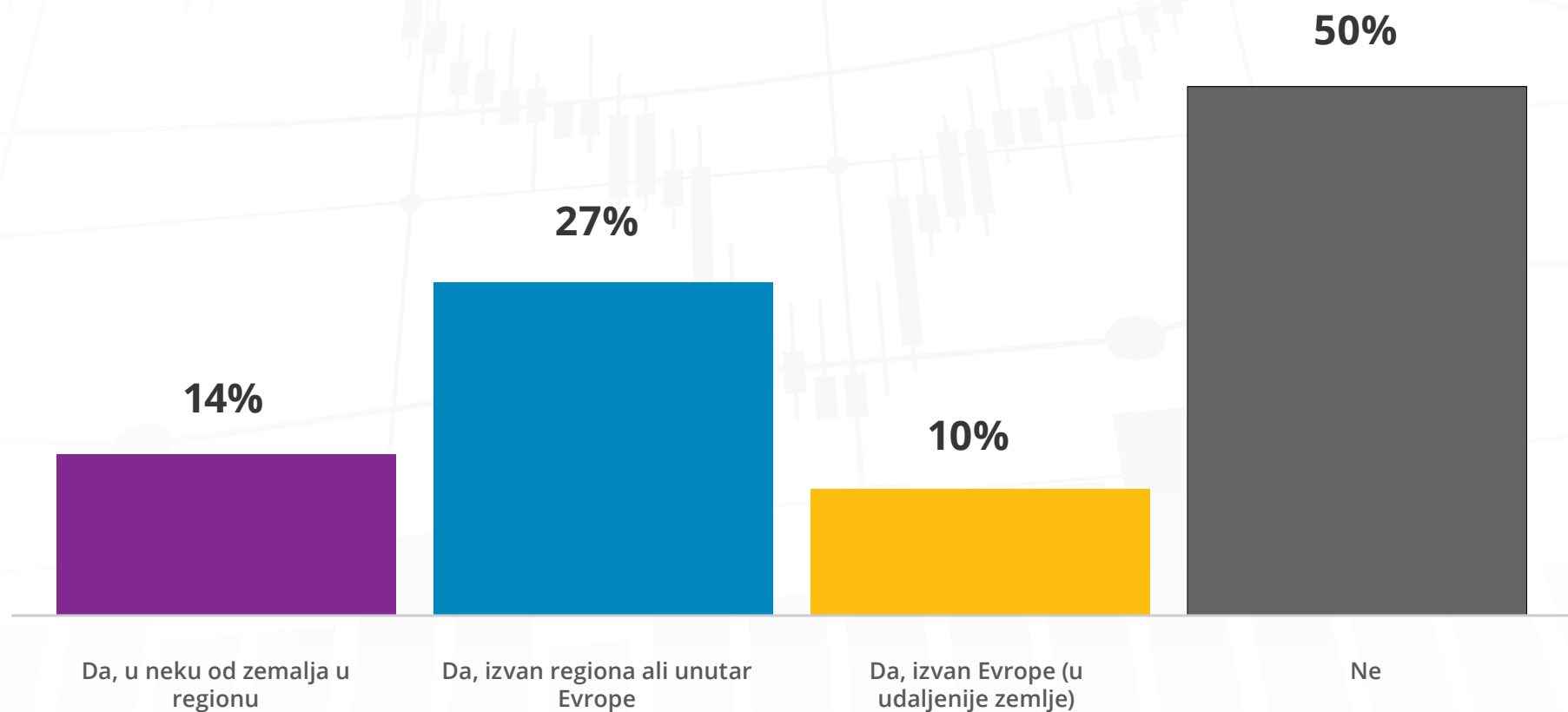
Skoro 4 od 10 ispitanika koji se školuju tačno zna čime želi da se bavi kada završi školovanje, i u porastu je u odnosu na prethodnu godinu. Više od polovine ima ideju, ali nije još uvek u potpunosti sigurno.



PRESELJENJE

 Srbija

 Da li ste spremni na preseljenje zbog posla?



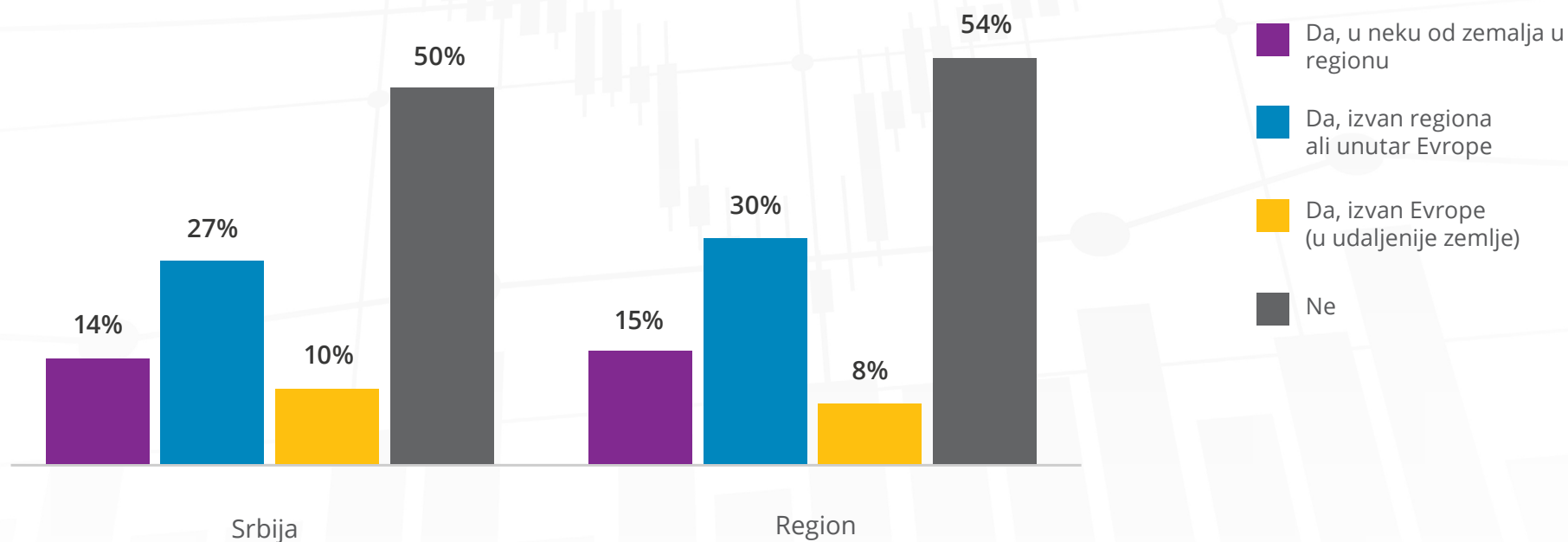
Polovina ispitanika nije spremna na preseljenje zbog posla, dok među onima koji jesu najpre bi izbor bio neka od zemalja Evrope.



Srbija vs region



Da li ste spremni na preseljenje zbog posla?

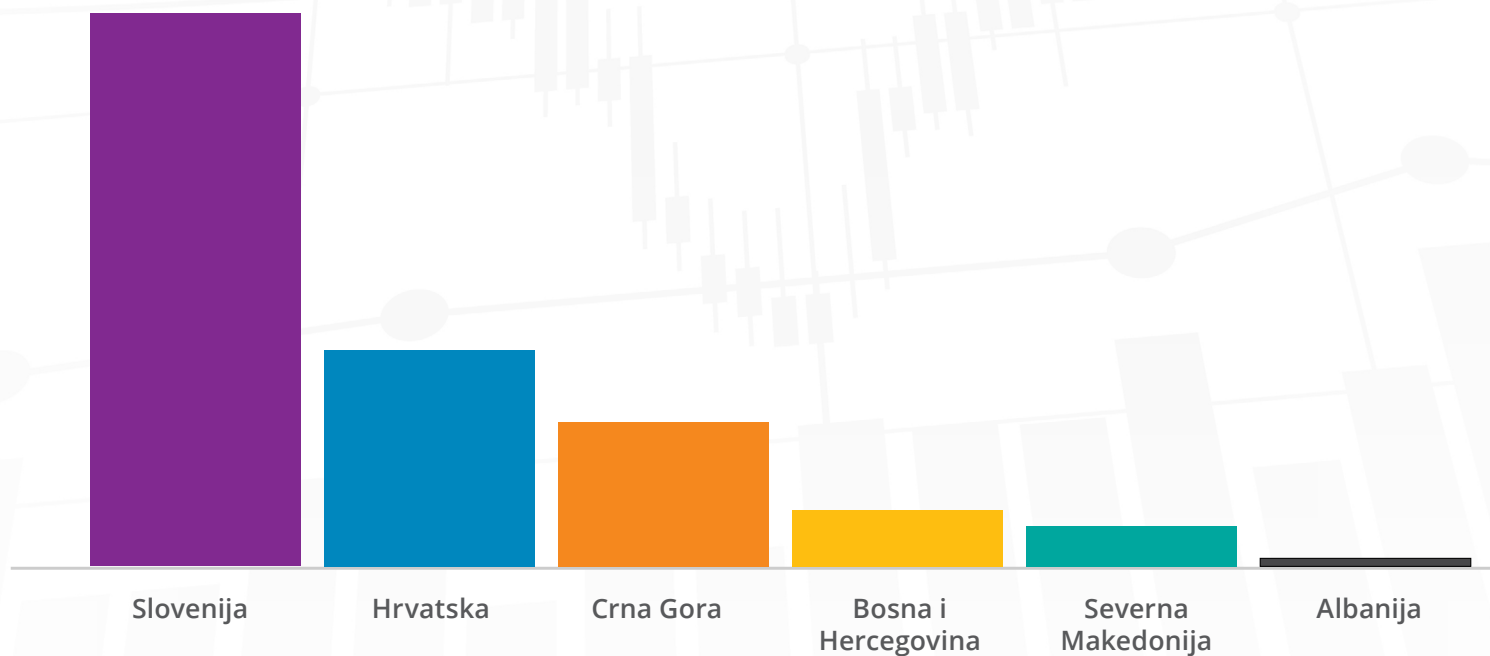


U odnosu na zemlje u regionu, kandidati iz Bosne i Hercegovine i Hrvatske izražavaju manju spremnost da se zbog posla presele, dok kandidati iz Severne Makedonije više od ostalih. Evropa je svima prvi izbor, s tim da su zemlje regiona dobra opcija kandidatima iz BIH i Severne Makedonije.

 Srbija



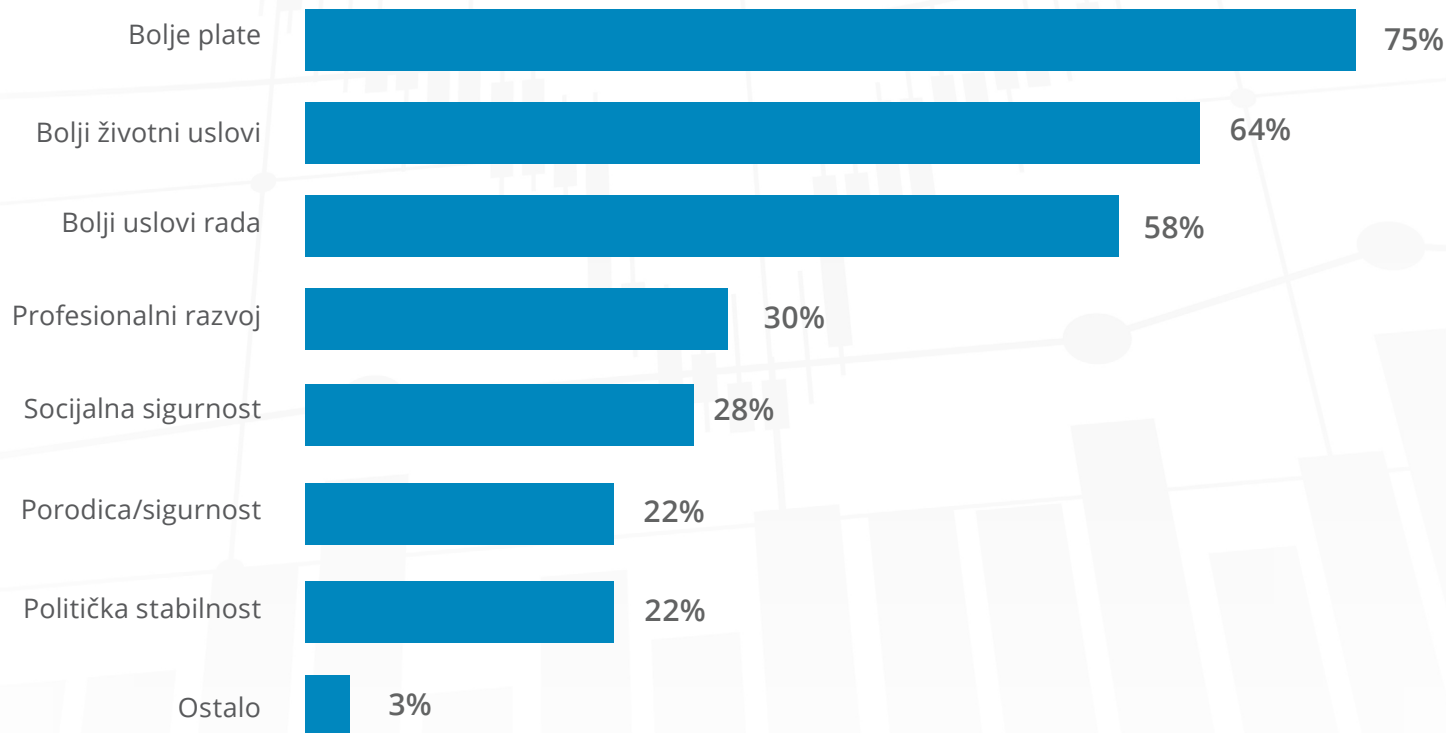
Razmatrate li mogućnost rada u nekoj od zemalja regiona?
Koja zemlja vas najviše privlači?



Među zemljama regiona najprivlačnija je Slovenija.
Sledi još jedna zemlja koja je u EU – Hrvatska, te Crna Gora.

 Srbija

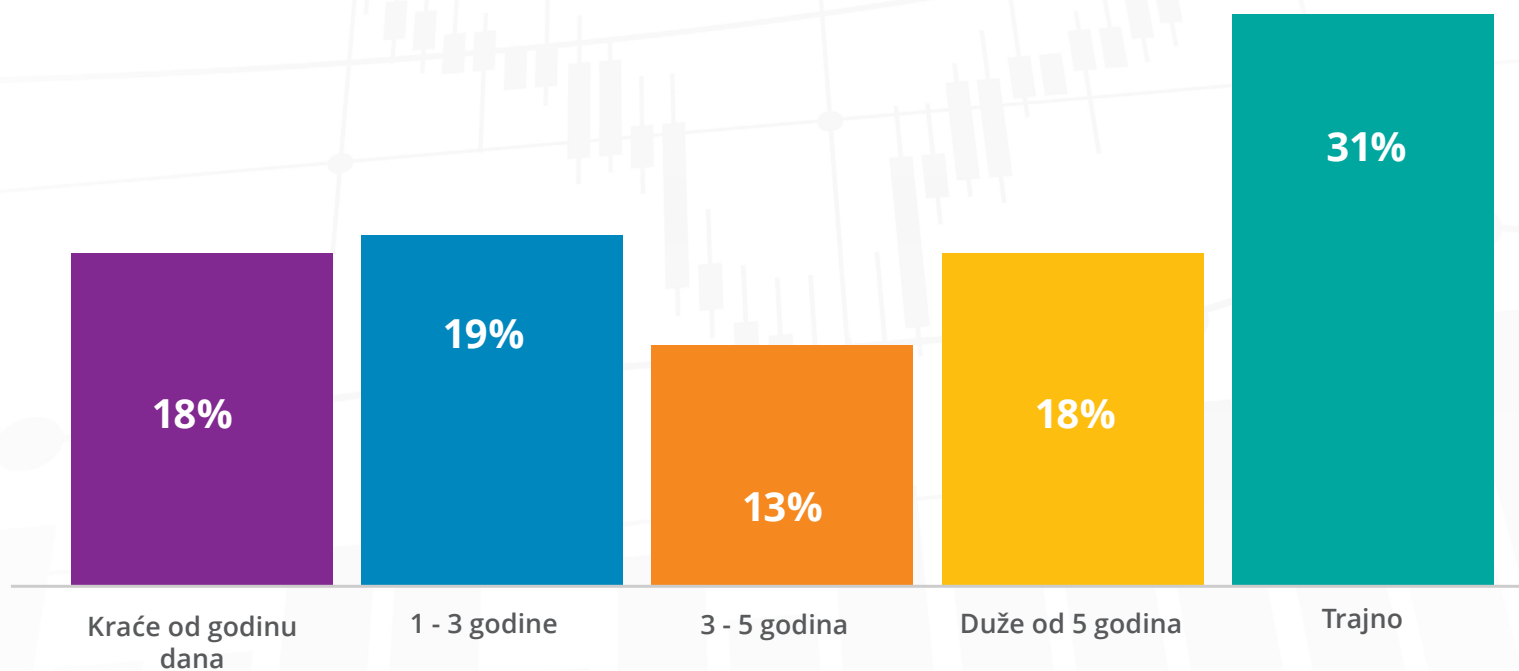
 Šta vas najviše motiviše da tražite posao u inostranstvu?



Za traženje posla u inostranstvu najveći motiv je bolja plata, a slede bolji životni uslovi i uslovi rada. Profesionalni razvoj i socijalna sigurnost su deo motivacije trećine ispitanika. U odnosu na prethodnu godinu, raste važnost političke stabilnosti kao faktora koji motiviše da se potraži posao u inostranstvu.

 Srbija

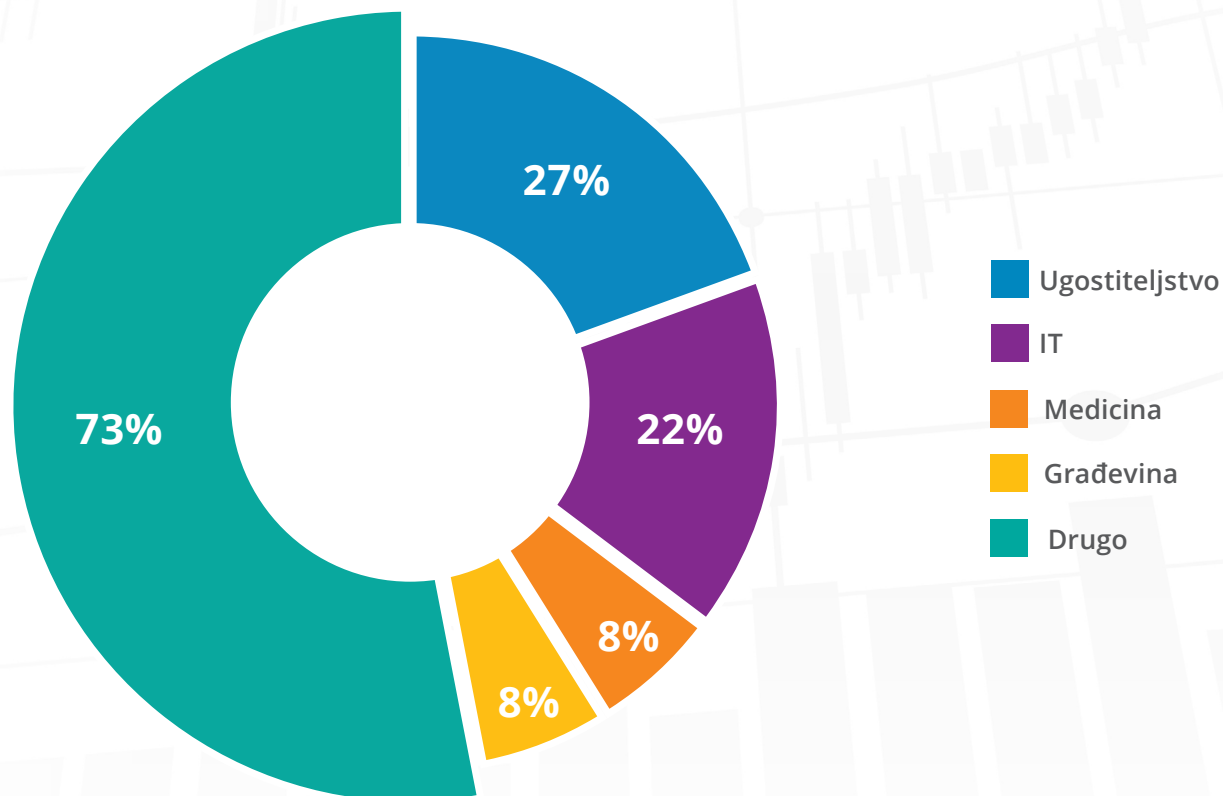
 **Koliko dugo biste bili spremni da radite u inostranstvu?**



Polovina bi radila u inostranstvu do 5 godina, a trećina trajno.

 Srbija

 U kojim sektorima biste bili spremni da radite u inostranstvu?



Većina bi izabrala neke druge sektore, verovatno one koji su srodniji onome što već rade ili bi želeli da rade u svojoj zemlji. Ugostiteljstvo se čini kao manje kompleksan izbor za ulazak na tržište rada u stranoj zemlji – i bez znanja jezika škole i kompetenci, mogu se bar obavljati pomoćni poslovi (pranje sudova, čišćenje...), pa tako 25% navodi da bi radilo u tom sektoru.

 Srbija

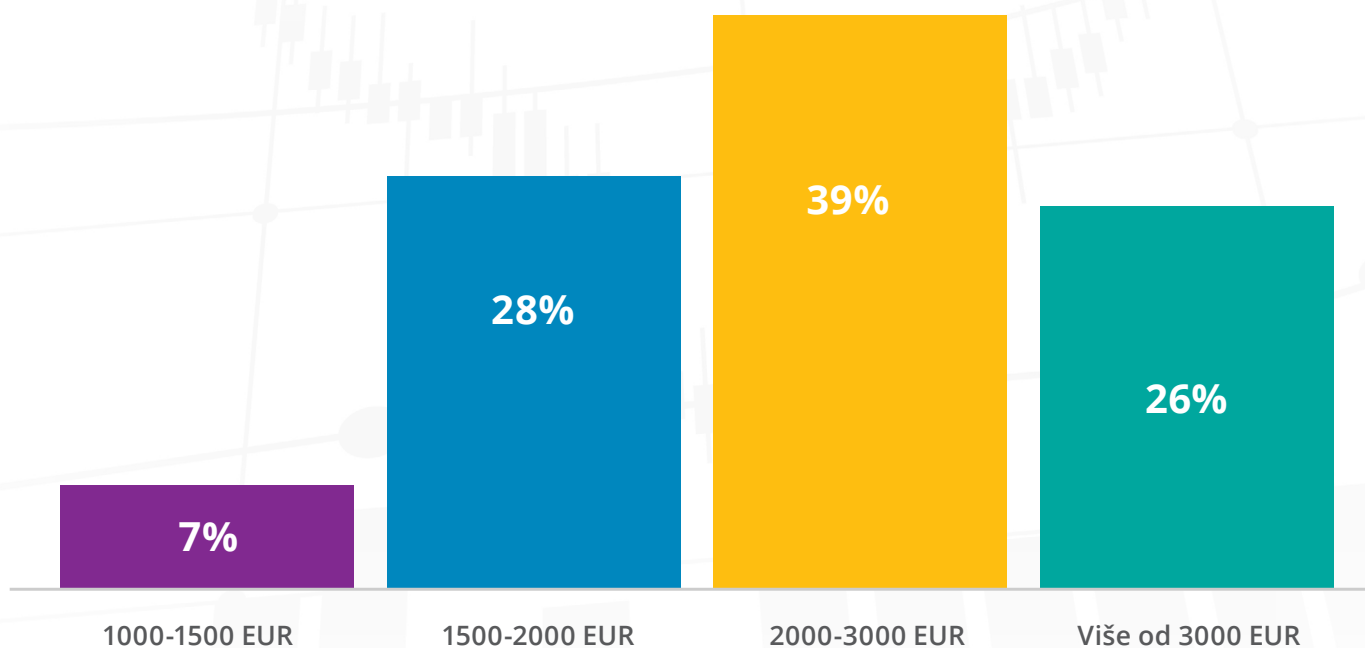
 Šta biste očekivali od poslodavca u inostranstvu?



Od poslodavca u inostranstvu većina očekuje konkurentnu platu. Zatim slede svi drugi razlozi – siguran posao, podrška pri preseljenju, usavršavanje i dobro okruženje (što žele i od lokalnih poslodavaca).

 Srbija

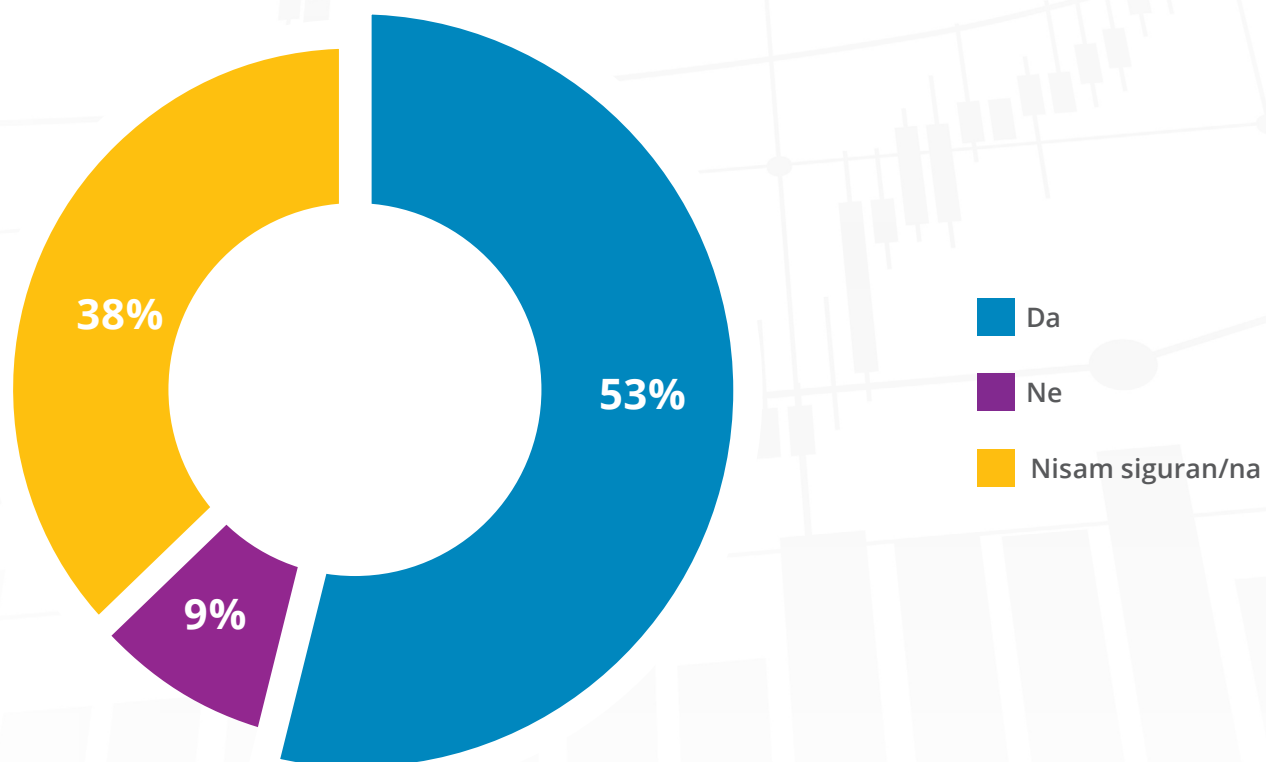
 **Koliko platu biste očekivali od poslodavca u inostranstvu?**



Posao u inostranstvu mora imati višu platu nego na lokalnom tržištu – 65% želi platu preko 2000 evra, pri čemu 26% bira više od 3000 evra.

 Srbija

 Da li biste se vratili u Srbiju nakon rada u inostranstvu?



Polovina kaže da bi se vratilo nakon rada u inostranstvu, a 38% nije sigurno.



MENADŽMENT REZIME



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

Istraživanje je sprovedeno tokom oktobra 2025. godine, u toku održavanja **Regionalnog Sajma Poslova, u organizaciji kompanije Infostud i partnerskih sajtova iz regiona**. Kandidati su samostalno popunjavali upitnik koji je plasiran kroz digitalne kanale sajtova za zapošljavanje.

Ukupno je anketu popunilo 5671 ispitanik, od kojih je najviše kandidata iz Srbije (3273). Iz Severne Makedonije anketu je popunilo 902 kandidata, iz Hrvatske 852, a iz Bosne i Hercegovine je 644 ispitanika.

Uzorak čine kandidati koji su zaposleni (74%), nezaposleni (25%) i 2% kandidata koji su još u procesu školovanja. Polovina (47%) kandidata je sa završenom višom školom, fakultetom ili višim nivoom obrazovanja, dok je 51% sa završenom srednjom školom. Zaposleni su na različitim pozicijama – zajedno operativa i administracija čine 60%, 21% su stručnjaci, niži menadžment 15% i 4% višeg menadžmenta ili vlasnika. Što se demografske strukture tiče, 72% su žene, dok 57% ispitanika ima između 26 i 45 godina.

Kao najvažniji kriterijumi pri izboru poslodavca navode se visina zarade i dobri međuljudski odnosi, Naravno, nisu samo ovi kriterijumi važni - slede radno vreme, mogućnost napredovanja i učenja (koja gubi na značaju u odnosu na prethodnu godinu), te sigurnost. U skladu sa situacijom (zaposlen, traži posao ili se školuje) razlikuje se važnost

određenih kriterijuma, pa je tako sigurnost zaposlenja važnija trenutno nezaposlenima, visina zarade zaposlenima, a kandidati na školovanju žele da imaju mogućnost napredovanja, fleksibilno radno vreme i dobru atmosferu za rad.

Promenu posla planira 3 od 5 ispitanika, što je nešto više nego prethodne godine, ali ne tako visok nivo kao što je bio godinama pre. U Hrvatskoj i Severnoj Makedoniji je najviši procenat onih koji bi posao menjali samo ako na to budu primorani (38%, 35%), dok u Bosni i Hercegovini se u najvišem procentu kandidati izjašnjavaju da planiraju promenu posla (69%).

U Srbiji je prosečna očekivana zarada 1154 evra. U proseku, najviša očekivanja imaju kandidati iz Hrvatske (1647 evra), a najniža su u Severnoj Makedoniji i Bosni i Hercegovini, ali i oni su prešli granicu od 1000 evra. Kao i do sada, muškarci imaju viša očekivanja od žena – u proseku očekuju 200 evra više platu.

Nažalost, samo trećina zaposlenih je na istom – ili su njihove plate korigovane prema inflaciji, 13%, ili je napredovalo (dobilo je povišicu, 22%), dok ostali suštinski mogu manje da priušte, obzirom da rade za istu platu, a cene rastu.

Strani vlasnici su najpoželjniji poslodavci – trećina se izjašnjava tako, i u Srbiji i u regionu. S druge strane, u Srbiji bi više voleli da budu preduzetnici, da rade u sopstvenoj firmi, dok se u regionu više veruje domaćim vlasnicima.

Kada su u pitanju nezaposleni, i ove godine nešto više od trećine (36%) navodi da nije prošlo više od 3 meseca kako su u tom statusu, a 72% je nezaposleno do godinu dana.

I u regionu je slična situacija, s tim da je u proseku više “sveže” nezaposlenih, do 6 meseci, 57% u odnosu na Srbiju, i čak 66% u Hrvatskoj.

Nezaposleni kandidata traže posao, 6 od 10 bilo kakav posao, i onaj u struci, ali i van nje, dok 9% ispitanika svesno traži posao van struke. U tom procesu je važno da dobiju povratnu informaciju od poslodavca, da znaju, bar na nekom nivou, razloge kako bi svoje prijave unapredili. Nažalost, dobijanje povratne informacije od poslodavca se prema navodima nezaposlenih dobija jako retko – i u Srbiji i u regionu oko 70% retko ili nikada ne dobije povratnu informaciju. Ipak, čini se da je to skoro tržišna norma, obzirom da 40% iskazuje stav da se povratna informacija ni ne očekuje. Polovina sa takvim iskustvom će izbegavati da se ponovo prijavi kod tog konkretnog poslodavca, a 1 od 10 će biti radikalno, te će izbegavati njihove proizvode i usluge.

Među kandidatima koji se još školuju dominira stav da je za pronalazak posla potrebno par meseci, 51% smatra da je za dobijanje posla neophodno do 3 meseca, odnosno 20% da je potrebno 3- 6 meseci. Ima i onih koji nisu tako optimistični - 23% smatra da će im za dolazak do prvog posla trebati duže od 6 meseci. Imajući u vidu da neke veštine tek treba da steknu, da nije dovoljno znanje iz škole, ne iznenađuje što 73% kandidata koji se još školuju smatra da je za sticanje radnog iskustva najbolja je praksa. Sledi honorarni rad, koji navodi polovina ispitanika.

Kada je preseljenje u drugu zemlju radi posla u pitanju, polovina kandidata iz Srbije nije za to, dok oni koji jesu radije biraju zemlje Evrope, dok su kandidatima iz Bosne i Hercegovine i Severne Makedonije privlačne i zemlje u regionu. Od zemalja u regionu, Slovenija i Hrvatska su prva adresa (kao članice EU, kao i Crna Gora (turizam i ugostiteljstvo). Trećina bi se trajno preselila, a osnovni motivatori su bolja plata i bolji životni uslovi, te uslovi rada, a slede ih profesionalni razvoj i socijalna sigurnost. U odnosu na prethodnu godinu, raste važnost političke stabilnosti kao faktora koji motiviše da se potraži posao u inostranstvu



infostud.

<HelloWorld>

hrlab
infostud.

Startuj
infostud.